



## IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta della Dirigente dell'Area Risorse Umane e Organizzazione

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 1381/2026, prot. 160620/2026 del 22/04/2026, Cod. 26CE127, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo occasionale nell'ambito del progetto dal titolo "Architetture Decentralizzate, Informazione e Capitale: Un'analisi dell'effetto dell'innovazione digitale sulle valutazioni di mercato e sui processi di scale-up (Decentralized Architectures, Information and Capital: Analyzing the Effect of Digital Innovation on Market Valuation and Scale-up Dynamics)" per una durata complessiva di n. 2 mesi per le esigenze del Dipartimento di Scienze Economico-Aziendali e Diritto per l'Economia di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche in campo economico;
- Preso atto di quanto riferisce la Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso all'Albo Ufficiale online di Ateneo in data 30/04/2026;
  - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
  - che con D.D.G. n. rep. 402/2026, prot. 168579/2026 del 11/05/2026 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
  - che i verbali della Commissione Giudicatrice sono stati formalizzati in data 15/05/2026 e 25/05/2026 come da prot. 176210/2026 del 26/05/2026;
- Atteso che la Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

## DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

**Art. 1** - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa e la seguente graduatoria di merito, **composta esclusivamente dai candidati che hanno conseguito un punteggio pari o superiore a 60/100**:

### COGNOME E NOME

Le Huy Hoang

### PUNTEGGIO

72/100

**Art. 2** - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

### COGNOME E NOME

Le Huy Hoang

**Art. 3** - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 2 mesi, decorrenti dalla data del 01/07/2026 e con data termine il 31/08/2026, salvo diverse necessità legate allo svolgimento dell'attività e su richiesta del Responsabile, e graverà sul Progetto ID 2024-ECO-0161 - Revisione e l'aggiornamento del catalogo corsi "Ex- Save4You" e realizzazione di 3 script per video pillole per approfondire relazioni tra competenze finanziarie e inclusione/empowerment delle persone, autonomia degli adolescenti, contrasto alla violenza, CUP H44D24002820007, voce contabile CA.C.02.08.05.04, COFOG MP.M1.P1.01.4, attività istituzionale, U.A. Dipartimento di Scienze Economico-Aziendali e Diritto per l'Economia.

**Art. 4** - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo Ufficiale online di Ateneo.

## IL DIRETTORE GENERALE

Cristiano Nicoletti

(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area Risorse Umane e Organizzazione - Dirigente: Sabrina Belli

Responsabile del procedimento: Alessandro Cava

Pratica trattata da: Settore Personale non Strutturato - Ufficio Collaborazioni Esterne – Annalisa Franzetti