



IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta della Dirigente dell'Area Risorse Umane e Organizzazione

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 1409/2026, prot. 162976/2026 del 28/04/2026, Cod. 26CE153, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico individuale di collaborazione nell'ambito del progetto dal titolo "Incarico di Project Manager legato al progetto PRISMA - Prevenzione, Ricerca e Servizi Integrati per la cura materno-infantile ed oncologica" per una durata complessiva di n. 36 mesi per le esigenze del Dipartimento di Statistica e Metodi Quantitativi di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche in campo di project management;
- Preso atto di quanto riferisce la Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso all'Albo Ufficiale online di Ateneo in data 05/05/2026;
 - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
 - che con D.D.G. n. rep. 444/2026, prot. 171552/2026 del 15/05/2026 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
 - che i verbali della Commissione Giudicatrice sono stati formalizzati in data 18/05/2026 e 25/05/2026, come da prot. 177494/2026 del 28/05/2026;
- Atteso che la Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

Art. 1 - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa e la seguente graduatoria di merito, **composta esclusivamente dai candidati che hanno conseguito un punteggio pari o superiore a 60/100**:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
Giambelli Paolo Maria	90/100
Aloi Francesco Saul	83/100

Art. 2 - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

COGNOME E NOME
Giambelli Paolo Maria

Art. 3 - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 36 mesi, decorrenti dalla data del 01/07/2026 e con data termine il 30/06/2029, salvo diverse necessità legate allo svolgimento dell'attività e su richiesta del Responsabile, e graverà sul Progetto ID 2025-NAZ-0202/DISMEQ - Progetto PRISMA - Prevenzione, Ricerca e Servizi Integrati per la cura materno-infantile ed oncologica (codice contratto AID 013416/01/0), CUP H45E25001330001, voce contabile CA.C.01.01.05.04, COFOG MP.M1.P1.01.4, attività istituzionale, ente finanziatore AICS Agenzia Italiana per la Cooperazione e lo Sviluppo, U.A. Dipartimento di Statistica e Metodi Quantitativi.

Art. 4 - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo Ufficiale online di Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE

Cristiano Nicoletti
(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area Risorse Umane e Organizzazione - Dirigente: Sabrina Belli
Responsabile del procedimento: Alessandro Cava
Pratica trattata da: Settore Personale non Strutturato - Ufficio Collaborazioni Esterne – Federica Ficara