



**PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE DALL'AREA DEGLI OPERATORI
ALL'AREA DEI COLLABORATORI AI SENSI DELL'ART. 92 COMMI 5 E 6 DEL CCNL
COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA SOTTOSCRITTO IL 18.01.2024**

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche e in particolare l'art. 52 comma 1-bis;
- VISTO** il D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTA** la Legge 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027;
- VISTO** il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024 ed in particolare l'art. 92 comma 5 il quale prevede che in applicazione dell'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo, del D.lgs. n. 165 del 2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30 giugno 2026, la progressione tra le Aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nell'Allegato H – tabella di corrispondenza;
- VISTO** il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024 ed in particolare l'art. 92 comma 6 il quale prevede che "le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie dei settori professionali di destinazione e previo confronto di cui all'art. 81 (Soggetti e materie di relazioni sindacali), comma 6, lett. l), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 5, sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 25%:
- a) esperienza maturata nell'Area di provenienza;
 - b) titolo di studio;
 - c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali";
- VISTA** la deliberazione del CdA n.165/2025 del 18 marzo 2025 "Programmazione del personale docente e tecnico-amministrativo. Ripartizione punti organico 2023 – turn over 2022, punti organico 2024– turn over 2023 e punti organico Piano Straordinario "B" 2024 di cui al D.M. 26.06.2023, n. 795" nella quale, nell'ambito della programmazione 2025-2026, l'Ateneo intende valorizzare il personale tecnico amministrativo ai sensi dell'art. 92 comma 5 del CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021 e che, in applicazione di tale previsione, intende pertanto bandire almeno 28 posizioni appartenenti all'Area dei Collaboratori (ex categoria C), riservando una

quota del 50% al personale in servizio avente i requisiti previsti dal CCNL;

DECRETA

Art. 1 - Indizione della selezione

È indetta la procedura selettiva per titoli e colloquio per la progressione dall'Area degli Operatori all'Area dei Collaboratori per un totale di 14 posti.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Possono partecipare alle procedure selettive di cui al presente Bando, le/i dipendenti che siano in possesso dei requisiti di seguito previsti:

- essere dipendenti dell'Università degli Studi Milano-Bicocca a tempo indeterminato;
 - essere inquadrati nell'Area degli Operatori;
 - non essere incorsi in sanzioni disciplinari negli ultimi due anni;
 - possedere i seguenti requisiti inerenti al titolo di studio ed esperienza professionale maturata come definiti dall'Allegato H del CCNL Comparto Istruzione e ricerca 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024:
 - a) diploma di scuola secondaria di secondo grado unitamente a specifiche qualificazioni ove richieste e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;
- oppure
- b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione.

L'esperienza maturata e richiesta come requisito di accesso deve intendersi come esperienza professionale a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Milano-Bicocca; è considerato periodo utile anche il servizio a tempo determinato/indeterminato presso altre Amministrazioni Pubbliche nell'Area, o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, o equiparata, purché non si sia verificata alcuna interruzione del rapporto di lavoro tra i due Enti (ossia per coloro che hanno preso servizio presso l'Ateneo mediante mobilità da altro Ente).

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza per la presentazione delle domande e per tutto il tempo di espletamento della singola procedura selettiva.

Sono causa di esclusione:

- la mancanza dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 2 del Bando;
- il mancato rispetto del termine e delle modalità di presentazione della domanda previsti dall'art. 3 del Bando.

Art. 3 - Presentazione della domanda: termine e modalità

La domanda di partecipazione deve essere presentata, a pena di esclusione, utilizzando il modulo disponibile sul sito di Ateneo disponibile al seguente link: <https://www.unimib.it/lavora-noi/pta-progressioni-aree> e inviata a relazioni.sindacali@unimib.it

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

La presentazione della domanda dovrà essere completata entro e non oltre le ore 14.00 del 29 luglio 2025.

Art. 4 - Criteri di selezione

La progressione viene effettuata attraverso procedura selettiva per titoli e colloquio mediante valutazione dei seguenti criteri per un totale di massimo 100 punti così suddivisi:

1. Esperienza maturata nell'Area di provenienza - fino a 40 punti.
Sono attribuiti 10 punti per ogni anno o frazione di anno (almeno 6 mesi/180 giorni) di anzianità di servizio;

2. Titolo di studio - fino a 25 punti:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado (se non requisito di ammissione)	5 punti
Titoli di studio superiori al diploma di scuola secondaria di secondo grado	5 punti per ogni titolo

3. Competenze professionali - fino a 35 punti:

3.1 Competenze acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate, tra cui rientrano anche le competenze informatiche o linguistiche	massimo 5 punti (almeno un corso di formazione compresi quelli obbligatori nell'ultimo triennio)
3.2 Valutazione della performance individuale (media del triennio 2022-2024)	fino a 10 punti
per i dipendenti che abbiano una media di valutazione performance compresa tra il 95% e il 100%	10 punti
per i dipendenti che abbiano una media di valutazione performance compresa tra il 90% e il 94,99%	9 punti
per i dipendenti che abbiano una media di valutazione performance compresa tra il 85% e il 89,99%	8 punti
per i dipendenti che abbiano una media di valutazione performance compresa tra l'80% e il 84,99%	7 punti
per i dipendenti che abbiano una media di valutazione performance compresa tra l'75% e il 79,99%	6 punti
per i dipendenti che abbiano una media di valutazione performance compresa tra l'70% e il 74,99 %	5 punti
per i dipendenti che abbiano una media di valutazione performance compresa tra l'65% e il 69,99%	4 punti
per i dipendenti che abbiano una media di valutazione performance compresa tra il 60% e il 64,99%	3 punti
per i dipendenti che abbiano una media di valutazione performance inferiore al 60%	0 punti
3.3 Colloquio volto alla verifica della congruenza delle competenze professionali acquisite e un livello di conoscenze e abilità adeguati allo svolgimento dei compiti propri dell'Area di destinazione	fino a 20 punti

Per i/le candidati/e ammessi/e alla procedura valutativa, la data, l'ora e il luogo di svolgimento del colloquio vengono comunicati tramite pubblicazione sul sito di Ateneo disponibile al seguente link <https://www.unimib.it/lavora-noi/pta-progressioni-aree>. Tale comunicazione ha valore di convocazione a tutti gli effetti di legge.

L'assenza al colloquio nella data e all'ora stabilite, in assenza di grave e valida motivazione, comporta l'esclusione dalla procedura valutativa.

Art. 5 - Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata con decreto del Direttore Generale ed è composta da tre membri, di cui uno/o con funzioni di presidente, scelti secondo criteri di trasparenza e imparzialità tra esperte/i di comprovata competenza in relazione ai posti messi a concorso, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 35, 35-bis e 53 del D. Lgs. n. 165/2001 in tema di incompatibilità e pari opportunità, a cui si aggiunge il segretario verbalizzante.

Non possono far parte della commissione esaminatrice, neanche con compiti di segretario/a, ai sensi dell'art.

35 comma 3, lett. e) del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, i componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni od organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, né, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. a) del medesimo decreto legislativo, coloro che sono stati condannati anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del Titolo II del Libro II del codice penale.

I componenti della commissione e il segretario devono essere inquadrati almeno nell'Area dei Collaboratori.

Art. 6 - Formulazione ed approvazione delle graduatorie

L'Amministrazione provvederà a formulare le graduatorie assegnando ad ogni dipendente un punteggio complessivo finale costituito dalla somma dei punteggi attribuiti in ciascuno dei criteri di cui all'art. 4 del Bando.

Il punteggio minimo da raggiungere per l'accesso alla graduatoria è pari a 60/100.

In caso di parità di punteggio è preferita/o la/il candidata/o con maggiore anzianità di servizio (a tempo indeterminato) nell'Area (ex. Categoria) immediatamente inferiore a quella posta a selezione. In caso di ulteriore parità è preferita/o la/il candidata/o più giovane.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito e nei limiti dei posti oggetto di Bando. La graduatoria non dà luogo ad idoneità.

Gli atti della selezione saranno approvati con provvedimento del Direttore Generale. Le graduatorie generali di merito saranno rese pubbliche sul sito di Ateneo disponibile al seguente link <https://www.unimib.it/lavora-noi/pta-progressioni-aree>

Art. 7 - Inquadramento dei vincitori e relativo trattamento economico

I vincitori della procedura valutativa sono chiamati a sottoscrivere un nuovo contratto individuale di lavoro con inquadramento nell'Area immediatamente superiore a quella di provenienza.

I/le dipendenti che, a seguito dell'espletamento di una procedura valutativa, sono inquadrati nell'Area superiore non sono soggetti al periodo di prova.

Il passaggio all'Area immediatamente superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare previsto per la nuova Area dal vigente CCNL per il personale del Comparto Istruzione e Ricerca.

Qualora il trattamento economico fondamentale in godimento, acquisito per effetto di progressioni economiche orizzontali effettuate nella categoria di provenienza secondo il previgente sistema di classificazione del personale, risulti superiore al trattamento tabellare della nuova Area, il/la dipendente ha diritto al mantenimento, a titolo di assegno ad personam, della differenza retributiva. La quota eventualmente mantenuta è riassorbita in caso di progressione economica effettuata all'interno della nuova Area.

Art. 8 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti dall'Università è finalizzato unicamente all'espletamento della presente selezione ed avverrà da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Il Titolare del trattamento è l'Università degli Studi di Milano-Bicocca nella persona del Rettore, Legale Rappresentante, con sede in Piazza dell'Ateneo Nuovo 1, Milano.

Art. 9 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, la responsabile del procedimento selettivo di cui al presente bando è la Dott.ssa Elisa Rebessi, Area Personale e Organizzazione, Settore gestione e sviluppo personale tecnico amministrativo, P.zza dell'Ateneo Nuovo 1, Milano.

Art. 10 - Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dalla presente procedura valgono le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente decreto, nonché le leggi vigenti in materia.



Per informazioni è possibile scrivere al seguente indirizzo: relazioni.sindacali@unimib.it

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Cristiano Nicoletti

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82/05

UOR: Area Personale e Organizzazione – Responsabile: Avv. Sabrina Belli