

## IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta della Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 1666/2024, prot. 0203388/25 del 19/05/2025, Cod. 25CE240, successivamente modificato e integrato con D.R. rep. 1836/2024, prot. 0221212/25 del 04/06/2025, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo occasionale nell'ambito del progetto dal titolo "Montaggio video e audio del film etnografico "free women in Medan" (titolo provvisorio) realizzato nell'ambito del PRIN SiSEA Symbolic Inequality in Southeast Asia e girato nel 2024 insieme a un gruppo di ex-carcerate nella città di Medan." per le esigenze del Dipartimento di Scienze Umane per la Formazione "Riccardo Massa" di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche in campo antropologico;
- Preso atto di quanto riferisce la Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 23/05/2025;
  - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
  - che con D.D.G. rep. n. 741/2025, prot. 247033/2025 del 17/06/2025 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
  - che i verbali della Commissione Giudicatrice sono stati formalizzati in data 17/06/2025 24/06/2025 come da prot. 301101/2025 del 04/07/2025;
- Atteso che la Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

## DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

**Art. 1** - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
Giuffrida Christian	67/100
Ninni Matteo Maria	15/100 (assente al colloquio)
Campara Chiara	12/100 (assente al colloquio)
Naseri Ayoub	6/100 (assente al colloquio)
Santi Tiziana	4/100 (assente al colloquio)
Peteani Federico	3/100 (assente al colloquio)

**Art. 2** - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

COGNOME E NOME
Giuffrida Christian

**Art. 3** - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto decorrente dalla data del 15/07/2025 e con data termine il 08/08/2025, salvo diverse necessità legate allo svolgimento dell'attività e su richiesta del Responsabile, e graverà sul Progetto ID progetto ID 2022-NAZ-0167/Personale, PRIN 2022 "SiSEA - Symbolic Inequality at Work: gendered exclusion and imaginaries of empowerment in Southeast Asia" CUP H53D23005960006, Progetto finanziato dall'Unione Europea – NextGeneration EU, voce contabile CA.C.01.01.05.04, COFOG MP.M1.P1.01.4, Resp. Prof.ssa Silvia Vignato, attività istituzionale, U.A. Dipartimento di Scienze Umane per la Formazione "Riccardo Massa".

**Art. 4** - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Cristiano Nicoletti  
(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area Personale e Organizzazione - Dirigente: Sabrina Belli  
Responsabile del procedimento: Alessandro Cava  
Pratica trattata da: Settore Personale non Strutturato – Raffaella Esposito