

**IL DIRETTORE GENERALE**

Su proposta della Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. rep. n. 3572/2025, prot. 445307/2025 del 17/10/2025, Cod. 25CE491, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo occasionale nell'ambito del progetto dal titolo "Comunicazione social media per il Crypto Asset Lab" per una durata complessiva di n. 1 mese per le esigenze del Dipartimento di Scienze Economico-Aziendali e Diritto per l'Economia di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche nel campo della comunicazione;
- Preso atto di quanto riferisce la Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 24/10/2025;
 - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
 - che con D.D.G. rep. n. 1312/2025, prot. 454545/2025 del 03/11/2025 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
 - che i verbali della Commissione Giudicatrice sono stati formalizzati in data 05/11/2025 e 19/11/2025 come da prot. 490611/2025 del 24/11/2025;
- Atteso che la Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

Art. 1 - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa e la seguente graduatoria di merito:

| COGNOME E NOME | PUNTEGGIO |
|-----------------------|-------------------------------|
| Marano Filippo | 78/100 |
| Saravalle Andrea | 75/100 |
| Croce Federica | 31/100 (assente al colloquio) |
| Acampora Guido | 18/100 (non idoneo) |
| Carrano Gianmarco | 3/100 (assente al colloquio) |
| Mandozzi Andrea | 3/100 (assente al colloquio) |

Art. 2 - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

COGNOME E NOME

Marano Filippo

Art. 3 - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 1 mese, decorrenti dalla data del 01/01/2026 e con data termine il 31/01/2026, salvo diverse necessità legate allo svolgimento dell'attività e su richiesta del Responsabile, e graverà sul Progetto ID 2022-NAZ-0373 Progetto di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) 2022 Designing a Governance for The Token Economy in a Decentralised Era - finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU - PNRR per la Missione 4, componente 2 Investimento 1.1 - Avviso 104/2022, CUP H53D23002210006, voce contabile CA.C.02.08.05.04, COFOG: MP.M1.P1.01.4, attività istituzionale, U.A. Dipartimento di Scienze Economico-Aziendali e Diritto per l'Economia.

Art. 4 - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

IL DIRETTORE GENERALE

Cristiano Nicoletti

(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area Personale e Organizzazione - Dirigente: Sabrina Belli
Responsabile del procedimento: Alessandro Cava
Pratica trattata da: Settore Personale non Strutturato – Raffaella Esposito