



**PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO
DELLE AREE OP, CO, FU, ed EP AI SENSI DELL'ART. 86 DEL CCNL 2019-2021 -
APPROVAZIONE ATTI**

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni” e, in particolare, l’art. 52, comma 1-bis;
- VISTO** il D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e, in particolare l’art. 23 “*Progressioni economiche*” il quale dispone che “*Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 (...) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili*” e al successivo comma che “*Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;*”
- VISTO** il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 18.01.2024 ed in particolare l’art. 86 “*Progressioni economiche all’interno delle Aree*”;
- VISTE** le circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 16.05.2019 e n. 16 del 15.06.2020, paragrafo 5.2.1.5 circa la compilazione del Conto Annuale 2019, sezione PEO, che limitano al 50% degli aventi diritto la platea di coloro che possono beneficiare del passaggio alla posizione economica superiore;
- VISTA** la costituzione del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari - anno 2025 e del Fondo risorse decentrate personale dell’Area Elevate Professionalità - anno 2025 avvenuta con delibera del CdA 660/2025 del 16.12.2025;
- VISTO** l’art. 86 comma 3 del CCNL 2019-2021 ai sensi del quale “*la progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza e stabilità del fondo risorse decentrate di cui all’art. 119 (Fondo risorse decentrate Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all’art. 121 (Fondo risorse decentrate per l’Area EP: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo di cui al comma 2, lett. b)*”;
- VISTO** l’Accordo Integrativo definitivo sulle progressioni economiche all’interno delle Aree – anno 2025 sottoscritto il 19.12.2025;
- VISTO** il D.D.G n. 83/2026 prot. n. 0069792 del 06.02.2026 la procedura selettiva per la progressione economica all’interno delle Aree OP, CO, FU e EP ai sensi dell’art. 86 del CCNL 2019-2021;

VISTI

l'art. 5 del D.D.G n. 83/2026 prot. n. 0069792 del 06.02.2026 che dispone “*in caso di parità di punteggio la precedenza è determinata dall’anzianità di servizio presso la Pubblica Amministrazione*” e il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, l’art. 5 comma 4 relativo alle parità di titolo e merito;

CONSIDERATO

che, ai sensi dell’art 1 del D.D.G n. 83/2026 prot. n. 0069792 del 06.02.2026 della procedura selettiva per la progressione economica all’interno delle Aree OP, CO, FU e EP, sono attribuibili i seguenti differenziali stipendiali distinti per ciascuna Area:

- Area Operatori: n. 3;
- Area Collaboratori: n. 99;
- Area Funzionari: n. 80;
- Area delle Elevate Professionalità: n. 16;

RICHIAMATO

il DDG n. 270/2026 prot. n. 150486 del 31.03.2026 con il quale sono state disposte le esclusioni dalla suddetta procedura ai sensi dell’art. 2 del D.D.G n. 83/2026 prot. n. 0069792 del 06.02.2026;

CONSIDERATO

che, con riferimento all’Area Operatori, non sono presenti vincitori;

DECRETA

Art. 1 L’approvazione degli atti e le graduatorie relative alla procedura selettiva per la progressione economica all’interno delle Aree OP, CO, FU e EP ai sensi dell’art. 86 CCNL 2019-2021 come da Allegati A, B, C, D, E, F che costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Art. 2 L’attribuzione del nuovo differenziale economico avente effetto giuridico ed economico a decorrere dal 1° gennaio 2025 come disposto dall’art. 86 del CCNL 2019-2021.

Art. 3 L’Amministrazione, in applicazione delle norme sulle dichiarazioni sostitutive di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, effettuerà i dovuti controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal personale partecipante alla procedura selettiva. In esito a tali controlli le graduatorie potranno subire modifiche con successivi provvedimenti.

Art. 4 Il presente provvedimento è pubblicato all’Albo on-line di Ateneo ed ha valore di comunicazione e notifica ai destinatari degli stessi. Dalla data di pubblicazione del presente decreto e dei relativi allegati all’Albo online decorrono i termini per eventuali impugnazioni dinanzi al Giudice Ordinario.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Cristiano Nicoletti

(Firmato digitalmente ai sensi dell’art. 24 del D.Lgs. 82/05)