



IL RETTORE

- Vista** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l'art. 18, comma 5, lettera f);
- Visto** lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015 e successive modifiche, ed in particolare l'art. 44;
- Visto** il vigente Regolamento per l'istituzione e il conferimento di borse di studio per attività di ricerca;
- Visto** l'art. 3 del D.R. n. rep. 1079/2026, prot. 147676/2026 del 25/03/2026, di modifica al previgente Regolamento per l'istituzione e il conferimento di borse di studio per attività di ricerca, il quale prevede che, per le procedure già attive alla data di entrata in vigore delle suddette modifiche e per i rinnovi delle borse derivanti da procedure già espletate, continuano ad applicarsi gli importi indicati nel Regolamento previgente;
- Visto** il D.R. n. rep. 585/2026, prot. 93090/2026 del 16/02/2026, Cod. 26B009, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 borsa di studio per attività di ricerca nell'ambito del progetto dal titolo "Studio del permafrost in ambiente alpino ed effetti sulla stabilità degli ammassi rocciosi", per le esigenze del Dipartimento di Scienze dell'Ambiente e della Terra (Department of Earth and Environmental Sciences – DISAT) di questo Ateneo e per l'area scientifico-disciplinare di Scienze della Terra (SSD GEOS-03/B - Geologia applicata), del costo aziendale di 7.180,52 euro, sotto la guida del Responsabile Scientifico Prof. Giovanni Crosta;
- Preso atto** di quanto riferisce la Dirigente dell'Area Risorse Umane e Organizzazione:
- che il bando di selezione è stato pubblicato all'Albo Ufficiale online di Ateneo in data 24/02/2026;
 - che i verbali della Commissione Giudicatrice sono stati formalizzati in data 17/03/2026, 20/03/2026 e 23/03/2026, come da prot. 148362/2026 del 26/03/2026;
- Atteso** che la Dirigente dell'Area Risorse Umane e Organizzazione attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

Art. 1 - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento della borsa di studio per attività di ricerca di cui in premessa e la seguente graduatoria di merito, composta esclusivamente dai candidati che hanno conseguito un punteggio pari o superiore a 60/100:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
Cifeca Recinella Luca	74/100

Art. 2 - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti, è dichiarato vincitore della procedura di selezione di cui in premessa:

COGNOME E NOME
Cifeca Recinella Luca

Art. 3 - La borsa di studio per attività di ricerca avrà una durata di n. 4 mesi, decorrenti dalla data del 01/05/2026 e con data termine il 31/08/2026, e un compenso lordo al borsista pari a 6.617,99 euro, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e tassato secondo la normativa vigente, a gravare sul Progetto ID 2022-ECO-0180/PER - Servizio di studio e ricerca per il monitoraggio ai fini della modellazione geologico tecnica dell'impatto delle dinamiche evolutive della criosfera sulla dorsale della punta Helbronner nel Massiccio del Monte Bianco - conto CA.C.01.01.02.06 - COFOG MP.M1.P2.04.8 - CUP B71J22000850002, Resp. Prof. Giovanni Crosta, U.A Dipartimento di Scienze dell'Ambiente e della Terra (Department of Earth and Environmental Sciences – DISAT).

Art. 4 - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo Ufficiale online dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

IL RETTORE

Marco Emilio Orlandi

(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR Area Risorse Umane e Organizzazione – Dirigente Sabrina Belli

Responsabile del procedimento: Alessandro Cava

Pratica trattata da: Settore Personale non Strutturato – Ufficio Incarichi per Attività di Ricerca e Tutorato – Lucia di Marino