



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

Area Risorse Umane e Organizzazione
Settore Personale Docente e Ricercatore

Cod. 2026-CDR-024

Selezione pubblica per il conferimento di n. 7 Contratti di Ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010, così come modificato dall'art. 14, comma 6-septies, del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79

IL RETTORE

- VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168, in particolare l'art. 6, in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare e successive modificazioni;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, *Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*, e successive modifiche ed integrazioni";
- VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modificazioni;
- VISTO il Regolamento 2016/679/UE (*Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati*);
- VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246";
- VISTI la Legge 15 aprile 2004, n. 106 ed il D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252, recanti norme in materia di deposito dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 22;
- VISTO il D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 232 avente ad oggetto il Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'art. 8, commi 1 e 3, della Legge 240/2010;
- VISTO il D.L. 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79.
- VISTO in particolare l'art 14 c. 6 septies del D.L. n.36/2022 così come modificato dalla L. n. 79/2022, che ha disposto la modifica dell'art 22 della Legge 240/2010.
- VISTO il Contratto relativo alla Sequenza Contrattuale sul Contratto di Ricerca ex Art. 22 Legge N. 240/2010 (art. 178, comma 1, lett. g del CCNL 18/01/2024) sottoscritto il 18/03/2025 tra ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative.
- VISTO il Decreto Ministeriale 02.05.2024 n. 639, recante "la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari";
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano - Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 10332/15 del 03.03.2015;
- VISTO il Codice Etico dell'Ateneo emanato con D.R. n. rep. 978/2014, prot. 11149/14 del 26.03.2014;

- VISTO il "Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca ai sensi dell'art 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240" di cui al DR n. rep. 1035/2025 prot. 154237 del 24.03.2025;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 10.04.2025, con la quale è stata approvata l'introduzione di un contributo per spese generali pari a € 25,82 per la partecipazione alle procedure selettive di cui al presente bando;
- VISTA la deliberazione con la quale il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 29.04.2025, ha approvato- fermo restando il trattamento economico e i suoi limiti massimi stabiliti dalla legge e dalla contrattazione collettiva - la determinazione dei livelli economici dei contratti di ricerca articolati in fasce retributive (minima, intermedia e massima) definite in ragione dell'impegno richiesto e della complessità del progetto da svolgere.
- VISTE le delibere del 12.02.2026 e del 18.02.2026, con le quali i consigli di dipartimento interessati hanno richiesto l'attivazione della procedura di selezione per il conferimento di n. 7 Contratti di Ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010, nel testo modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n.79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, fornendo contestualmente le indicazioni necessarie per l'emanazione del bando, tra cui l'imputazione finanziaria e le fonti di finanziamento delle posizioni.
- VISTA la delibera con la quale il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 17.03.2026, ha approvato l'attivazione delle suddette procedure di selezione;
- CONSIDERATO che i posti richiesti godono della relativa copertura finanziaria;
- ATTESO che il Dirigente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

D E C R E T A

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

Art. 1

Tipologia concorsuale

sono indette le seguenti procedure di selezione per il conferimento di **n. 7 Contratti di Ricerca**, della **durata di 24 mesi**, ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n.79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36:

DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE PER LA FORMAZIONE "RICCARDO MASSA" –

Codice identificativo-Numero di posti	N. 1 Posto - Cod. 2026-CDR-024/01
Titolo del progetto	INVENTO! Scuole che cambiano
Responsabile Scientifico	<i>Anna Granata</i>
Dipartimento e sede principale di svolgimento delle attività	<i>Scienze Umane per la Formazione "Riccardo Massa"</i>
Gruppo scientifico-disciplinare:	11/PAED-01 - Pedagogia e Storia della Pedagogia e dell'Educazione

Settore scientifico-disciplinare	PAED-01/A - Pedagogia generale e sociale
Breve descrizione del progetto di ricerca e programma di ricerca	<p><i>Il contrattista di ricerca avrà il compito di contribuire attivamente alle attività di raccolta dati nelle scuole, analisi, formazione e diffusione dei risultati nell'ambito del progetto, con un focus particolare sui temi della creatività organizzativa per il benessere della comunità scolastica e la promozione dell'equità, in virtù delle opportunità offerte dalla normativa dell'autonomia scolastica.</i></p> <p><i>Le principali azioni previste includono:</i></p> <p><i>Ricerca-azione nelle scuole del cuneese.</i></p> <p><i>Realizzazione di una ricerca di taglio educativo con finalità trasformative sulle pratiche di creatività organizzativa messe in atto dalle scuole di ogni ordine e grado del territorio cuneese, volte a migliorare sensibilmente il benessere della comunità scolastica e a promuovere l'equità a tutti i livelli dell'organizzazione scolastica.</i></p> <p><i>Elaborazione di report di ricerca e raccomandazioni per le politiche scolastiche orientate al benessere di studenti, docenti e famiglie, e all'equità.</i></p> <p><i>Raccolta e gestione dei dati</i></p> <p><i>Condivisione di dati e di analisi dei dati qualitativi provenienti dalle attività di ricerca sul campo.</i></p> <p><i>Monitoraggio continuo dei progressi e aggiornamento periodico delle informazioni raccolte sul campo.</i></p> <p><i>Supporto alla formazione e alla sensibilizzazione</i></p> <p><i>Collaborazione alla progettazione di moduli formativi rivolti alle scuole in materia di equità, contrasto alle disuguaglianze e promozione del benessere della comunità scolastica.</i></p> <p><i>Partecipazione a workshop e laboratori di formazione rivolti a dirigenti, docenti, rappresentanti dei genitori e degli studenti, comunità locali e associazioni attive sul territorio.</i></p> <p><i>Promozione di una cultura della creatività organizzativa</i></p> <p><i>Organizzazione e mediazione di incontri tematici, tavole rotonde e seminari per promuovere una cultura della creatività organizzativa a scuola per l'equità e il benessere della comunità scolastica.</i></p> <p><i>Disseminazione e comunicazione dei risultati</i></p> <p><i>Redazione di report e articoli scientifici per la diffusione dei risultati della ricerca a livello locale, nazionale e internazionale.</i></p> <p><i>Collaborazione alla realizzazione di materiali divulgativi per sensibilizzare le scuole alla cultura della creatività organizzativa.</i></p> <p><i>Valutazione e sostenibilità del progetto Contributo all'elaborazione di indicatori di impatto e alla valutazione periodica delle attività di progetto.</i></p>

<p>Profilo del contrattista</p>	<p><i>Nell'ambito del progetto "INVENTO! Scuole che cambiano" si seleziona un/a ricercatore/trice con comprovata esperienza di ricerca-azione in ambito pedagogico in contesti scolastici. Il profilo ideale presenta una solida formazione accademica, con laurea magistrale o a ciclo unico di area pedagogica e dottorato di ricerca in ambito pedagogico. È richiesta un'attività di ricerca continuativa e coerente, testimoniata da pubblicazioni scientifiche, partecipazione a progetti nazionali e internazionali, e coinvolgimento in attività professionali di ricerca/consulenza in uno o più contesti di interesse del progetto. La figura dovrà dimostrare padronanza delle metodologie di ricerca educativa con finalità trasformativa, anche con metodi misti (qualitativi e quantitativi). È considerato requisito qualificante l'aver svolto esperienze di ricerca sul campo in contesti scolastici sui temi dell'equità e delle disuguaglianze. Completa il profilo la partecipazione a network scientifici nazionali e internazionali con comprovate esperienze di ricerca all'estero e un'eccellente conoscenza della lingua inglese, nell'ottica di una diffusione degli esiti nel dibattito internazionale. La figura selezionata sarà direttamente coinvolta nel coordinamento, nella progettazione, nella gestione e nello svolgimento delle attività di ricerca nella rete di scuole del cuneese coinvolte nel progetto, nonché nella raccolta e analisi di dati di ricerca originali e nella produzione di output scientifici e raccomandazioni di policy.</i></p>	
<p>Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale</p>	<p><i>La proposta progettuale è finanziata su risorse derivanti dall'accordo tra l'Università degli Studi di Milano-Bicocca e Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo per attività di consulenza a cura del Dipartimento di Scienze umane per la formazione "R. Massa", riguardante il progetto "INVENTO! Scuole che cambiano".</i></p>	
<p>Numero massimo di pubblicazioni che ciascun candidato può allegare ai fini della valutazione</p>	<p>5</p>	
<p>Criteria di valutazione e punteggi massimi</p>	<p>a) <i>qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione</i></p> <p>b) <i>attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;</i></p>	<p>Max: 20 punti</p> <p>Max: 25 punti</p>

	<p>c) <i>attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;</i></p> <p>d) <i>colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata;</i></p> <p><i>valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.</i></p>	<p>Max: 25 punti</p> <p>Max: 30 punti</p>
Lingua:	Inglese	
trattamento retributivo annuo lordo omnicomprensivo	Lordo collaboratore: € 28.456,46	

DIPARTIMENTO DI SOCIOLOGIA E RICERCA SOCIALE

Codice identificativo- Numero di posti	N. 1 Posto - Cod. 2026-CDR-024/02
Titolo del progetto	Biopolitiche della visibilità: rappresentazioni dei corpi e negoziazioni identitarie in prospettiva intersezionale
Responsabile Scientifico	<i>Sveva Magaraggia</i>
Dipartimento e sede principale di svolgimento delle attività	<i>Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale</i>
Gruppo scientifico- disciplinare:	14/GSPS-06 - Sociologia dei processi culturali e comunicativi
Settore scientifico- disciplinare	GSPS-06/A - Sociologia dei processi culturali e comunicativi
Breve descrizione del progetto di ricerca e programma di ricerca	<i>Il progetto di ricerca si deve concentrare sull'analisi delle biopolitiche della visibilità, indagando il legame strutturale tra la dimensione corporea e i processi di costruzione dell'identità (nelle declinazioni di genere, etnia, classe, età e abilità) mediati dall'ecosistema comunicativo attuale. In questo scenario, il corpo è inteso non come dato biologico, ma come dispositivo politico e terreno di scontro simbolico, capace di agire da luogo di resistenza o di conformismo rispetto ai regimi di visibilità dominanti.</i>

	<p><i>Le proposte dovranno analizzare come i discorsi pubblici ridefiniscano i confini della soggettività, ponendo particolare attenzione alle tensioni tra autorappresentazione e categorizzazione pubblica, nonché all'emergere di dinamiche di panico morale legate alla presenza di corpi non conformi nello spazio mediale. Il focus dovrà vertere sulle modalità in cui specifiche categorie identitarie operano all'interno di determinati ambiti, come ad esempio quello sportivo o politico, dove tali tensioni si manifestano con maggiore evidenza.</i></p> <p><i>Il programma di ricerca dovrà essere sostenuto da un solido disegno metodologico, che utilizzi approcci qualitativi e/o quantitativi in una rigorosa ottica intersezionale. Le/i candidati sono tenuti a esplicitare il/i caso studio prescelto, le fasi cronologiche dell'indagine e gli output scientifici previsti, dimostrando la capacità di interpretare le dinamiche di potere e le reazioni sociali che sottostanno alla rappresentazione mediale dei corpi e alla negoziazione delle identità nello spazio pubblico. Parte integrante dell'incarico sarà il coordinamento e l'organizzazione di seminari di discussione/cicli di workshop tematici sia a livello di Settore Scientifico Disciplinare sia di Dipartimento. Tali incontri mirano a favorire il dibattito interdisciplinare a partire dalle tematiche approfondite nel progetto.</i></p> <p><i>Inoltre, il/la titolare del contratto collaborerà attivamente a iniziative di public engagement volte a divulgare i risultati della ricerca alla società civile. Ciò include la collaborazione con festival culturali, l'organizzazione di eventi aperti al pubblico per sensibilizzare sui temi dell'inclusione e del contrasto alle discriminazioni identitarie. Il piano delle pubblicazioni deve prevedere almeno una pubblicazione internazionale.</i></p>
<p>Profilo del contrattista,</p>	<p><i>Il profilo ideale presenta una solida formazione accademica, con possesso del titolo di dottore/dottrici di ricerca. Deve inoltre aver svolto attività di ricerca e di didattica in laboratori e/o corsi presso università, e aver maturato esperienze di studio e/o ricerca all'estero.</i></p>
<p>Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale</p>	<p><i>Per garantire una valutazione omogenea, la proposta di ricerca (redatta in lingua italiana o inglese) dovrà essere articolata secondo i seguenti punti:</i></p> <p><i>Titolo e Abstract</i></p> <p><i>Stato dell'arte: Inquadramento teorico del tema, dimostrando la conoscenza della letteratura sociologica al riguardo.</i></p> <p><i>Obiettivi: Descrizione chiara delle domande di ricerca e degli elementi di innovazione rispetto agli studi esistenti.</i></p> <p><i>Metodologia: Metodologia adottata e messa in luce della sua coerenza con l'approccio intersezionale.</i></p>

	<i>Cronoprogramma: Articolazione delle attività nei mesi di durata del contratto (24 mesi).</i>	
Numero massimo di pubblicazioni che ciascun candidato può allegare ai fini della valutazione	5	
Criteri di valutazione e punteggi massimi	<i>a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione</i>	<i>Max: 20 punti</i>
	<i>b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;</i>	<i>Max: 15 punti</i>
	<i>c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;</i>	<i>Max: 25 punti</i>
	<i>d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata;</i>	<i>Max: 40 punti</i>
	<i>valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.</i>	
Lingua:	<i>Inglese</i>	
trattamento retributivo annuo lordo omnicomprensivo	<i>Lordo collaboratore: € 28.456,46</i>	

Codice identificativo-Numero di posti	N. 1 Posto - Cod. 2026-CDR-024/03
Titolo del progetto	E-Gov for all: Overcoming INeQualities in digital public service use in older age- E-INQ. A quantitative study based on the analysis of secondary experimental and survey data
Responsabile Scientifico	<i>Emanuela Sala</i>
Dipartimento e sede principale di svolgimento delle attività	<i>Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale</i>

Gruppo disciplinare:	scientifico-	14/GSPS-05 - Sociologia generale
Settore disciplinare	scientifico-	GSPS-05/A - Sociologia generale
Breve descrizione del progetto di ricerca e programma di ricerca	<p><i>L'incarico è finalizzato allo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito del progetto "E-Gov for all: Overcoming INeQualities in digital public service use in older age – E-INQ".</i></p> <p><i>Le attività progettuali si focalizzano sull'analisi dell'uso e del non uso dei servizi di E-Government tra la popolazione anziana, con particolare riferimento a fattori individuali (micro), contestuali (macro) e organizzativi (meso) che incidono sui processi di inclusione ed esclusione digitale.</i></p> <p><i>Nello specifico, il contrattista/la contrattista si occuperà della valutazione dell'efficacia di un programma di educazione digitale peer-to-peer rivolto ad adulti over 65, analizzando dati (secondari) raccolti mediante un disegno quasi-sperimentale pre-post e un approccio mixed-methods. Inoltre, il contrattista/la contrattista si occuperà dell'analisi secondaria di dati survey complessi finalizzata all'identificazione dei pattern di disuguaglianza nell'uso dei servizi di E-Gov tra gli anziani.</i></p> <p><i>Oltre allo svolgimento della rassegna della letteratura, l'attività di ricerca prevede la gestione, pulizia, integrazione e predisposizione (e analisi) di basi dati provenienti da fonti eterogenee, quali log digitali di utilizzo di smartphone, dati survey sperimentali (pre-post) e dati etnografici, nonché l'analisi di dati survey complessi mediante l'applicazione di tecniche statistiche avanzate. Sono inoltre previste la redazione di report scientifici e la stesura di articoli per riviste internazionali peer-reviewed.</i></p> <p><i>Il/la contrattista contribuirà altresì alle attività di disseminazione dei risultati (partecipazione a conferenze nazionali e internazionali) e alle iniziative di terza missione connesse al progetto. È inoltre prevista la collaborazione alla gestione e all'aggiornamento del sito internet del progetto, al fine di garantirne il costante aggiornamento dei contenuti scientifici e informativi.</i></p>	
Profilo del contrattista,	<p><i>È richiesto il dottorato di ricerca in sociologia, metodologia della ricerca, scienze politiche, statistica sociale, o discipline affini.</i></p> <p><i>Costituisce titolo preferenziale la comprovata esperienza nell'analisi di dati quantitativi complessi e nell'utilizzo di software statistici quali Stata, SPSS o equivalenti, nonché esperienza nell'applicazione di modelli multilivello e/o di tecniche avanzate per l'analisi delle disuguaglianze.</i></p> <p><i>Costituisce titolo preferenziale l'esperienza nella gestione, integrazione e preparazione di basi dati di diversa natura, quali</i></p>	

	<p><i>dati survey, dati amministrativi e log digitali, unitamente a solide conoscenze teoriche ed empiriche sui processi di invecchiamento (ageing) e sulle disuguaglianze digitali (digital inequalities). Viene valutata positivamente la capacità di lavorare in gruppo nell'ambito di progetti di ricerca complessi, nonché elevata autonomia nell'organizzazione e conduzione delle attività scientifiche.</i></p> <p><i>È richiesta, infine, comprovata capacità di redazione scientifica in lingua inglese.</i></p> <p><i>Costituiscono ulteriori titoli preferenziali l'esperienza in progetti di ricerca sui temi dell'uso dell'E-Government in età anziana, la partecipazione a progetti internazionali finanziati nell'ambito di bandi competitivi, esperienze di ricerche comparative, attività di ricerca basata su analisi secondaria di dataset complessi, la produzione scientifica su riviste internazionali indicizzate, il possesso di un profilo internazionale comprovato da esperienze lavorative di ricerca svolte all'estero presso università o istituti di ricerca, nonché l'ottenimento di grant, fellowship, premi o altri riconoscimenti scientifici competitivi a livello internazionale.</i></p>	
<p>Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale</p>	<p><i>I candidati dovranno presentare una proposta progettuale coerente con le linee di ricerca del progetto "E-Gov for all: Overcoming INequalities in digital public service use in older age – E-INQ", con particolare riferimento all'analisi quantitativa di dati secondari in merito all'uso e al non uso dei servizi di E-Government tra la popolazione anziana e ai processi di inclusione ed esclusione digitale.</i></p> <p><i>La proposta dovrà inoltre prevedere l'analisi dell'efficacia di interventi o programmi di inclusione digitale in età anziana utilizzando dati secondari già disponibili. Si consiglia di consultare il sito del gruppo di ricerca Ageing Societies (https://ageingsocieties.unimib.it)</i></p>	
<p>Numero massimo di pubblicazioni che ciascun candidato può allegare ai fini della valutazione</p>	<p>5</p>	
<p>Criteria di valutazione e punteggi massimi</p>	<p><i>a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione</i></p> <p><i>b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;</i></p>	<p><i>Max: 15 punti</i></p> <p><i>Max: 30 punti</i></p>

	<p>c) <i>attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;</i></p> <p>d) <i>colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata;</i></p> <p><i>valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.</i></p>	<p>Max: 35 punti</p> <p>Max: 20 punti</p>
Lingua:	Inglese	
trattamento retributivo annuo lordo omnicomprensivo	Lordo collaboratore: € 28.456,46	

DIPARTIMENTO DI STATISTICA E METODI QUANTITATIVI

Codice identificativo-Numero di posti	N. 1 Posto - Cod. 2026-CDR-024/04
Titolo del progetto	Analisi e valutazione dei Sistemi sanitari
Responsabile Scientifico	<i>Paolo Berta</i>
Dipartimento e sede principale di svolgimento delle attività	<i>Dipartimento di Statistica e Metodi Quantitativi</i>
Gruppo scientifico-disciplinare:	13/ECON-03 - Scienza delle finanze
Settore scientifico-disciplinare	ECON-03/A - Scienza delle finanze
Breve descrizione del progetto di ricerca e programma di ricerca	<i>Il contratto di ricerca è volto ad analizzare e valutare i sistemi sanitari con particolare riferimento al contesto regionale e nazionale attraverso l'uso dei dati amministrativi sanitari. L'obiettivo principale è lo sviluppo di analisi che consentano di valutare le principali sfide a cui oggi sono soggetti i sistemi sanitari. L'applicazione di tecniche statistiche ed econometriche e gli approcci di inferenza causale saranno dirimenti nello svolgimento del progetto. Il/la candidato/a sarà tenuto/a ad assumere un ruolo di primo piano nella redazione degli articoli scientifici.</i>
Profilo del contrattista,	<i>Il/la candidato/a dovrà possedere oltre ai requisiti di legge un solido background scientifico nell'ambito dello studio dei sistemi</i>

	<p><i>sanitari da un punto di vista economico e sociale, comprovato da pubblicazioni di rilievo e attività di ricerca riconosciute a livello nazionale e internazionale.</i></p> <p><i>Inoltre, il/la candidato/a deve possedere una comprovata esperienza progettuale nell'impiego delle tecniche statistiche ed econometriche legate al tema del bando.</i></p> <p><i>Considerata la valenza applicativa delle tematiche trattate, sarà valutata positivamente l'esperienza maturata in contesti progettuali o collaborazioni di ricerca inerenti ai temi del bando, anche in ambito interdisciplinare.</i></p>										
<p>Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale</p>	<p><i>Il/La candidato/a deve presentare una proposta progettuale in forma di elaborato scritto, in lingua inglese, della lunghezza massima di 1000 parole, esclusa la bibliografia.</i></p> <p><i>La proposta dovrà illustrare obiettivi e quadro metodologico per la valutazione di una delle potenziali sfide che i sistemi sanitari si trovano oggi ad affrontare (ad es: invecchiamento, aumento della spesa sanitaria in diversi settori, cronicità, ecc).</i></p>										
<p>Numero massimo di pubblicazioni che ciascun candidato può allegare ai fini della valutazione</p>	<p>5</p>										
<p>Criteri di valutazione e punteggi massimi</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="544 1111 1214 1227"> <p><i>a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione</i></p> </td> <td data-bbox="1214 1111 1406 1227"> <p><i>Max: 30 punti</i></p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 1227 1214 1413"> <p><i>b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;</i></p> </td> <td data-bbox="1214 1227 1406 1413"> <p><i>Max: 20 punti</i></p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 1413 1214 1529"> <p><i>c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;</i></p> </td> <td data-bbox="1214 1413 1406 1529"> <p><i>Max: 10 punti</i></p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 1529 1214 1715"> <p><i>d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata;</i></p> </td> <td data-bbox="1214 1529 1406 1715"> <p><i>Max: 40 punti</i></p> </td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="544 1715 1406 1827"> <p><i>valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.</i></p> </td> </tr> </table>	<p><i>a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione</i></p>	<p><i>Max: 30 punti</i></p>	<p><i>b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;</i></p>	<p><i>Max: 20 punti</i></p>	<p><i>c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;</i></p>	<p><i>Max: 10 punti</i></p>	<p><i>d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata;</i></p>	<p><i>Max: 40 punti</i></p>	<p><i>valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.</i></p>	
<p><i>a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione</i></p>	<p><i>Max: 30 punti</i></p>										
<p><i>b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;</i></p>	<p><i>Max: 20 punti</i></p>										
<p><i>c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;</i></p>	<p><i>Max: 10 punti</i></p>										
<p><i>d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata;</i></p>	<p><i>Max: 40 punti</i></p>										
<p><i>valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.</i></p>											
<p>Lingua:</p>	<p><i>Inglese</i></p>										

trattamento retributivo annuo lordo omnicomprensivo	<i>Lordo collaboratore: € 33.840,38</i>
---	---

Codice identificativo- Numero di posti	N. 1 Posto - Cod. 2026-CDR-024/05
Titolo del progetto	Monitoraggio dei percorsi diagnostico terapeutico assistenziali (PDTA) e valutazione delle performance del sistema sanitario regionale (SSR) attraverso indicatori specifici. Individuazione, validazione e sperimentazione di metodologie innovative a supporto della programmazione regionale.
Responsabile Scientifico	<i>Paolo Berta</i>
Dipartimento e sede principale di svolgimento delle attività	<i>Dipartimento di Statistica e Metodi Quantitativi</i>
Gruppo scientifico- disciplinare:	13/STAT-03 - Demografia e statistica sociale
Settore scientifico- disciplinare	STAT-03/A – Demografia STAT-03/B - Statistica sociale
Breve descrizione del progetto di ricerca e programma di ricerca	<i>Il progetto di ricerca si propone come obiettivi il monitoraggio, l'analisi dei percorsi diagnostico-terapeutici-assistenziali (PDTA) per la valutazione delle performance del sistema sanitario regionale (SSR); ii) l'individuazione, la validazione e la sperimentazione di metodologie innovative di analisi statistica ed econometrica a supporto della programmazione regionale e per la gestione di progetti e studi regionali e nazionali basati sui flussi amministrativi correnti.</i>
Profilo del contrattista	<i>Il/la candidato/a dovrà possedere oltre ai requisiti di legge un solido background scientifico nell'ambito dello studio dei sistemi sanitari da un punto di vista economico e sociale, comprovato da pubblicazioni di rilievo e attività di ricerca riconosciute a livello nazionale e internazionale. Inoltre, il/la candidato/a deve possedere una comprovata esperienza progettuale nell'impiego delle tecniche statistiche ed econometriche legate al tema del bando.</i>
Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale	<i>Il/La candidato/a deve presentare una proposta progettuale in forma di elaborato scritto, in lingua inglese, della lunghezza massima di 1000 parole, esclusa la bibliografia. La proposta dovrà illustrare obiettivi e quadro metodologico per la valutazione della qualità delle cure, basandosi sui principali indicatori esistenti (ad es. gli indicatori PDTA, NSG, PNE).</i>

Numero massimo di pubblicazioni che ciascun candidato può allegare ai fini della valutazione	5	
Criteri di valutazione e punteggi massimi	a) <i>qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione</i>	Max: 30 punti
	b) <i>attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;</i>	Max: 20 punti
	c) <i>attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;</i>	Max: 10 punti
	d) <i>colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata;</i>	Max: 40 punti
	<i>valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.</i>	
Lingua:	<i>Inglese</i>	
trattamento retributivo annuo lordo omnicomprensivo	<i>Lordo collaboratore: € 33.840,38</i>	

Codice identificativo-Numero di posti	N. 1 Posto - Cod. 2026-CDR-024/06
Titolo del progetto	Monitoraggio dei percorsi diagnostico terapeutico assistenziali (PDTA) e valutazione delle performance del sistema sanitario regionale (SSR) attraverso indicatori specifici. Individuazione, validazione e sperimentazione di metodologie innovative a supporto della programmazione regionale.
Responsabile Scientifico	<i>Matteo Franchi</i>
Dipartimento e sede principale di svolgimento delle attività	<i>Dipartimento di Statistica e Metodi Quantitativi</i>

Gruppo disciplinare:	scientifico-	06/MEDS-24 - Statistica Medica, Igiene Generale e Applicata e Scienze Infermieristiche Generali, Cliniche, Pediatriche e Ostetrico-Ginecologiche e Neonatali
Settore disciplinare	scientifico-	MEDS-24/A - Statistica medica
Breve descrizione del progetto di ricerca e programma di ricerca		<i>Il progetto di ricerca si propone come obiettivi i) il calcolo degli indicatori specifici per il monitoraggio dei percorsi diagnosticoterapeutici- assistenziali (PDTA) e per la valutazione delle performance del sistema sanitario regionale (SSR); ii) l'individuazione, la validazione e la sperimentazione di metodologie innovative di analisi statistica a supporto della programmazione regionale (ad esempio, individuando eventuali criticità nelle modalità di calcolo degli attuali indicatori e proponendo appropriate misure correttive); iii) il supporto all'implementazione di una piattaforma tecnologica regionale per l'automatizzazione del calcolo degli indicatori dei PDTA (e di altri indicatori per la valutazione della qualità delle cure erogate, tra cui gli indicatori nel Nuovo Sistema di Garanzia (NSG) e del Piano Nazionale Esiti (PNE) e per la gestione di progetti e studi regionali e multiregionali, osservazionali, retrospettivi basati sui flussi amministrativi correnti.</i>
Profilo del contrattista		<i>Il/La candidato/a deve possedere documentata attività di ricerca nell'ambito dell'analisi statistica di dati clinici ed epidemiologici. Costituiscono titoli preferenziali l'esperienza nella valutazione della qualità delle cure erogate dal Servizio Sanitario Regionale e la produzione di pubblicazioni scientifiche su tali tematiche. Requisito di partecipazione: laurea magistrale in discipline statistiche (LM-82) e dottorato di ricerca in ambiti affini alla biostatistica, all'epidemiologia o alla salute pubblica.</i>
Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale		<i>Il/La candidato/a deve presentare una proposta progettuale in forma di elaborato scritto, in lingua inglese, della lunghezza massima di 1000 parole, esclusa la bibliografia. La proposta dovrà illustrare obiettivi e quadro metodologico per la valutazione della qualità delle cure erogate, basandosi sui principali indicatori esistenti (ad es. gli indicatori PDTA, NSG, PNE). Il/La candidato/a dovrà inoltre descrivere l'approccio utilizzato per la messa a punto di una piattaforma tecnologica (user-friendly) che consenta di calcolare tali indicatori in modo automatizzato e flessibile, permettendo, ad esempio, la stratificazione degli indicatori a livello territoriale (ad es. ATS, ASST, distretti sanitari) ed individuale (ad es. età, sesso, indice di comorbidità). Inoltre, la piattaforma dovrà permettere la gestione di studi regionali e multiregionali, osservazionali, retrospettivi basati sui flussi amministrativi correnti, su tematiche relative, ad esempio, alla</i>

	<i>misura di associazione tra aderenza ai PDTA ed esiti di salute della popolazione.</i>	
Numero massimo di pubblicazioni che ciascun candidato può allegare ai fini della valutazione	5	
Criteri di valutazione e punteggi massimi	<i>a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione</i>	<i>Max: 20 punti</i>
	<i>b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;</i>	<i>Max: 20 punti</i>
	<i>c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;</i>	<i>Max: 20 punti</i>
	<i>d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata;</i>	<i>Max: 40 punti</i>
	<i>valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.</i>	
Lingua:	<i>Inglese</i>	
trattamento retributivo annuo lordo omnicomprensivo	<i>Lordo collaboratore: € 33.840,38</i>	

DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA (SHOOL OF MEDICINE AND SURGERY)

Codice identificativo- Numero di posti	N. 1 Posto - Cod. 2026-CDR-024/07
Titolo del progetto	Characterization of the anti-inflammatory, antioxidant, and proremyelinating effects of Growth Hormone Secretagogues (GHS) in human oligodendrocyte models in vitro
Responsabile Scientifico	<i>Antonio Biagio Torsello</i>

Dipartimento e sede principale di svolgimento delle attività	<i>Dipartimento di Medicina e Chirurgia (School of Medicine and Surgery)</i>
Gruppo scientifico-disciplinare:	05/BIOS-11 - Farmacologia
Settore scientifico-disciplinare	BIOS-11/A - Farmacologia
Breve descrizione del progetto di ricerca e programma di ricerca	<p><i>La sclerosi multipla (SM) è ampiamente riconosciuta come una malattia caratterizzata da lesioni demielinizzanti infiammatorie focali, tuttavia diverse evidenze suggeriscono che la degenerazione che colpisce anche neuroni, assoni e sinapsi corticali venga mediata dall'attivazione pro-infiammatoria della microglia.</i></p> <p><i>Diversi risultati molto interessanti ottenuti recentemente hanno dimostrato le potenziali attività neuroprotettiva e anti-infiammatoria di alcuni Growth Hormone Secretagogues (GHS) sintetici. Nello specifico, il nostro interesse è focalizzarsi sull'attività di alcuni GHS di ripristinare il differenziamento e la maturazione, con conseguente capacità re-mielinizzante, delle cellule progenitrici degli oligodendrociti (OPC) e di oligodendrociti (OL) umani precedentemente trattate con citochine proinfiammatorie al fine di mimare il microambiente presente nelle lesioni focali da SM.</i></p> <p><i>L'obiettivo è ottenere una migliore comprensione del ruolo complesso e controverso delle cellule microgliali nella patologia della SM utilizzando modelli in vitro bidimensionali e di co-coltura 3D di OPC/OL e microglia umane. La nostra ipotesi è che i GHS possano fornire ampi effetti benefici inibendo la progressione della demielinizzazione, contrastando la neuroinfiammazione e promuovendo la re-mielinizzazione nella SM.</i></p> <p><i>La traslabilità dei risultati in ambito clinico sarà facilitata dalla bassissima tossicità che i GHS hanno già dimostrato sia nei modelli sperimentali che negli studi clinici e oltre che dall'utilizzo di cellule di origine umana e derivanti da pazienti.</i></p> <p><i>Per la realizzazione di questa ricerca saranno utilizzate colture cellulari, tecniche di biologia molecolare (estrazione di acidi nucleici, proteine, RT-PCR, western blot, microscopia confocale) e apparecchiature avanzate appositamente acquistate, tra cui uno spettrofotometro multifunzione di nuova generazione (ID5 SpectraMax) e una stampante 3D (BIOX) per colture cellulari.</i></p> <p><i>La complessità delle procedure di ricerca rende necessario poter contare su personale di ricerca con elevata conoscenza delle tecniche specifiche di biologia cellulare e molecolare e con expertise sull'argomento.</i></p>

<p>Profilo del contrattista</p>	<p><i>Il/la candidato/a ideale presenta una solida formazione accademica, con dottorato di ricerca in Neuroscienze Sperimentali o discipline affini, con focus su malattie neurodegenerative, neuroinfiammazione e stress ossidativo. È richiesta un'attività di ricerca continuativa e coerente, testimoniata da pubblicazioni scientifiche su riviste peer-reviewed, partecipazione a progetti nazionali e internazionali, e coinvolgimento in attività di dissemination e knowledge transfer. La figura dovrà dimostrare padronanza delle metodologie di ricerca preclinica principalmente eseguita in vitro (colture cellulari e sviluppo di modelli tridimensionali) e in vivo, nonché autonomia nell'utilizzo di tecniche di biologia molecolare (estrazione RNA e proteine, Real-Time PCR, Western Blot, microscopia confocale) e strumenti di analisi statistica dei dati (GraphPad Prism). È considerato requisito qualificante l'esperienza nella didattica universitaria (es. docenza, tutoraggio, conduzione di laboratori), la affiliazione a società scientifiche del settore e un'ottima conoscenza della lingua inglese. La figura selezionata sarà direttamente coinvolta nella progettazione e gestione delle attività di ricerca del progetto, nella raccolta e analisi dei dati e nella produzione di output scientifici.</i></p>	
<p>Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale</p>	<p><i>Il candidato dovrà esporre in forma sintetica le problematiche oggetto della proposta di ricerca, collocandole criticamente all'interno dello stato dell'arte a livello internazionale e argomentandone la rilevanza e l'interesse scientifico. Il progetto, redatto in lingua inglese, dovrà avere una lunghezza massima di 300 parole, esclusa la bibliografia</i></p>	
<p>Numero massimo di pubblicazioni che ciascun candidato può allegare ai fini della valutazione</p>	<p>2</p>	
<p>Criteria di valutazione e punteggi massimi</p>	<p>a) <i>qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione</i></p> <p>b) <i>attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;</i></p> <p>c) <i>attinenza delle pubblicazioni allegare con il programma di ricerca oggetto della selezione;</i></p> <p>d) <i>colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto</i></p>	<p>Max: 20 punti</p> <p>Max: 30 punti</p> <p>Max: 10 punti</p> <p>Max: 40 punti</p>

	<p><i>del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata;</i></p> <p><i>valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.</i></p>	
Lingua:	<i>Inglese</i>	
trattamento retributivo annuo lordo omnicomprensivo	<i>Lordo collaboratore: € 28.456,46</i>	

Art. 2 **Requisiti per l'ammissione**

Sono ammessi a partecipare alle selezioni i candidati, italiani o stranieri, in possesso - alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione - del titolo di dottore di ricerca o di titolo conseguito all'estero - valutato equivalente al solo fine della procedura per il conferimento del contratto dalla Commissione giudicatrice - oppure, per i settori interessati, del titolo di specializzazione di area medica.

Ove compatibile con la disciplina del relativo programma di ricerca e con le relative regole di rendicontazione, possono altresì partecipare alle selezioni i candidati che sono iscritti al terzo anno del corso di dottorato di ricerca oppure che sono iscritti all'ultimo anno del corso di specializzazione di area medica, purché il conseguimento del titolo sia previsto - a pena di decadenza - entro i sei mesi successivi alla data di pubblicazione del bando di selezione sull'albo ufficiale di Ateneo.

Per il titolo che sarà conseguito all'estero la Commissione giudicatrice valuterà l'equivalenza del titolo in corso di acquisizione, ai fini della procedura.

In ogni caso la documentazione comprovante il riconoscimento accademico del titolo di studio conseguito all'estero (art. 38 D.Lgs 165/2001) o l'equipollenza al corrispondente titolo italiano (art. 74 D.P.R. n. 382/1980) dovrà obbligatoriamente essere prodotta all'Amministrazione ai fini dell'eventuale assunzione.

Non possono partecipare alla selezione:

- il personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;
- coloro che hanno fruito di contratti da Ricercatore a tempo determinato (RTT) ai sensi dell'articolo 24 della Legge 240 del 2010, come modificato dal D.L. 36/2022 convertito con L. 79/2022;
- coloro che abbiano un rapporto di parentela o di affinità fino al 4° grado compreso con un professore afferente al Dipartimento che ha proposto l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di amministrazione;

- coloro che abbiano usufruito di contratti di ricerca ai sensi degli artt. 22 della L. 240/2010 come modificato dal D.L. 36/2022 convertito con L. 79/2022, anche se stipulati con istituzioni differenti, per un periodo che, sommato alla durata prevista per il contratto oggetto della selezione cui intendono partecipare, superi i 5 anni complessivi. Ai fini della durata complessiva del contratto, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.
- coloro che siano esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;
- coloro che abbiano usufruito di posizioni di cui agli articoli 22, 22-bis e 22 ter e dei contratti di cui all'articolo 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, con le istituzioni dell'Alta formazione artistica, musicale e coreutica, con le istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, e con gli enti pubblici di ricerca, per un periodo che, sommato alla durata prevista per il contratto oggetto della selezione cui intendono partecipare, superi gli 11 anni complessivi. Ai fini della durata complessiva del contratto, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- i destinatari di sentenze di condanna passate in giudicato, comprese le sentenze pronunciate a seguito di patteggiamento, o di provvedimenti penali irrevocabili di condanna per reati contro la Pubblica Amministrazione.

In caso di procedimenti penali in corso per reati contro la Pubblica Amministrazione l'Ateneo si riserva di valutare l'ammissione alla selezione in riferimento al profilo da reclutare.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art. 3 Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, i titoli posseduti, i documenti e le pubblicazioni ritenute utili per la procedura nonché la proposta progettuale formulata in relazione al programma di ricerca oggetto della selezione, identificata con un codice univoco, **devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica**, utilizzando l'applicazione informatica dedicata alla pagina:

<https://pica.cineca.it/unimib/2026-cdr-024>

Il candidato potrà registrarsi e accedere alla piattaforma utilizzando la Carta di identità Elettronica (CIE) o il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID - livello di sicurezza 2), selezionando l'Università di Milano-Bicocca tra le federazioni disponibili. Eventualmente il candidato potrà presentare richiesta di SPID secondo le procedure indicate nel sito www.spid.gov.it.

In alternativa il candidato potrà registrarsi e accedere utilizzando le credenziali rilasciate direttamente dalla piattaforma o autenticarsi con il proprio account LOGINMIUR, REPRISE o REFEREES, qualora in possesso.

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare l'autoregistrazione al sistema. Il candidato dovrà inserire tutti

i dati richiesti per la produzione della domanda ed allegare i documenti in formato elettronico PDF.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla procedura è certificata dal sistema informativo mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail.

Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata **entro e non oltre 30 giorni successivi a quello di pubblicazione dell'avviso del bando all'albo Ufficiale di Ateneo.**

In caso di accesso con CIE o SPID, la domanda di partecipazione potrà essere presentata senza alcuna necessità di firma e verrà acquisita automaticamente dal sistema.

Nel caso alternativo di accesso con le altre credenziali accettate dal sistema, la presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità:

- **mediante firma digitale**, utilizzando smart card, token USB o firma remota, che consentano al titolare di sottoscrivere documenti generici utilizzando un software di firma su PC oppure un portale web per la Firma Remota resi disponibili dal Certificatore. Chi dispone di una smart card o di un token USB di Firma Digitale potrà verificarne la compatibilità con il sistema di Firma Digitale integrato nel sistema server. In caso di esito positivo il titolare potrà sottoscrivere la domanda direttamente sul server (es. Con Firma);
- **chi non dispone di dispositivi di firma digitale compatibili e i Titolari di Firme Digitali Remote** che hanno accesso a un portale per la sottoscrizione di documenti generici, dovranno salvare sul proprio PC il file PDF generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, firmarlo digitalmente in formato CADES: verrà generato un file con estensione .p7m che dovrà essere nuovamente caricato sul sistema. Qualsiasi modifica apportata al file prima dell'apposizione della Firma Digitale impedirà la verifica automatica della corrispondenza fra il contenuto di tale documento e l'originale e ciò comporterà l'esclusione della domanda;
- **in caso di impossibilità di utilizzo di una delle opzioni sopra riportate** il candidato dovrà salvare sul proprio PC il file PDF generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, stamparlo e apporre firma autografa completa sull'ultima pagina dello stampato. Tale documento completo dovrà essere prodotto in PDF via scansione, e il file così ottenuto dovrà essere caricato sul sistema.

Nella domanda il/la candidato/a dovrà indicare il proprio cognome e nome, data e luogo di nascita, il codice fiscale, il Dipartimento, il gruppo scientifico-disciplinare, il/i settore/i scientifico/i-disciplinare/i per il quale/i quali intende essere ammesso/a. Dovrà essere inoltre indicato il recapito che il/la candidato/a elegge ai fini della procedura nonché un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica e/o PEC.

Tutti i candidati dovranno inoltre dichiarare sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione:

- 1) la cittadinanza posseduta (sono equiparati ai cittadini dello Stato Italiano gli Italiani non appartenenti alla Repubblica);

- 2) di avere/non avere riportato condanne penali e/o di avere/non avere procedimenti penali in corso;
- 3) se cittadino italiano: di essere iscritto nelle liste elettorali, precisandone il Comune e indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
se cittadino straniero: di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento;
- 4) di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- 5) di essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'art 2.

I candidati diversamente abili potranno specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi della Legge 5 febbraio 1992, n. 104.

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica, ed includere obbligatoriamente copia di un documento di riconoscimento in corso di validità ed il curriculum vitae delle proprie attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione.

I candidati sono tenuti a versare, pena l'esclusione, un contributo pari a € 25,82 (euro venticinque/82) da corrispondere attraverso il sistema di pagamenti elettronici PagoPA, sulla base delle indicazioni riportate nell'applicazione informatica.

La presentazione della domanda di partecipazione è condizionata all'avvenuto pagamento del contributo ed al completamento della procedura di sottoscrizione e deposito tramite la piattaforma informatica; **si raccomanda pertanto di porre particolare attenzione alle tempistiche di gestione del versamento, procedendo con la compilazione e l'invio della domanda di partecipazione, con congruo anticipo rispetto alla scadenza indicata.**

La domanda di partecipazione non può essere modificata successivamente all'invio. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni successive alla presentazione della stessa, il candidato dovrà procedere al ritiro della domanda inviata mediante l'apposita funzionalità presente nell'applicazione ed alla presentazione di una nuova domanda. Tale operazione dovrà essere conclusa entro il termine di scadenza del bando. Sarà pertanto onere del candidato procedere ad un'approfondita verifica preventiva di correttezza e completezza dei dati e degli allegati inseriti.

Il versamento del contributo non è in nessun caso rimborsabile.

Il/La candidato/a, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, dovrà attestare la veridicità di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione e nei relativi allegati e che i documenti allegati sono conformi agli originali.

I titoli che il/la candidato/a intende presentare dovranno essere posseduti alla data di scadenza del bando.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Art. 4 Pubblicazioni

Procedendo alla compilazione dell'apposita sezione della domanda di partecipazione "Pubblicazioni e prodotti della ricerca ritenuti utili ai fini della selezione", il candidato dovrà specificare le pubblicazioni scientifiche che intende far valere ai fini della procedura selettiva, entro il numero massimo previsto all'art. 1 del presente avviso di selezione, con riguardo al codice identificativo della singola procedura.

Le pubblicazioni individuate dal/dalla candidato/a ai fini della selezione, da trasmettere esclusivamente per via telematica utilizzando l'applicazione informatica dedicata, dovranno necessariamente essere allegate alla domanda di partecipazione, in copia integrale, in formato digitale conforme all'originale.

Le pubblicazioni non prodotte in allegato non verranno prese in considerazione dalla Commissione giudicatrice.

Sono valutabili esclusivamente le pubblicazioni e i testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

I testi o gli articoli accettati per la pubblicazione, entro la data di scadenza del bando, devono essere presentati insieme al documento di accettazione dell'editore.

Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente.

Per i lavori stampati in Italia prima del 2.9.2006 devono essere adempiuti gli obblighi previsti dall'art. 1 del decreto legislativo luogotenenziale 31 agosto 1945, n. 660 e successivamente quelli previsti dalla Legge 15 aprile 2006, n. 106 e dal D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252.

Le pubblicazioni debbono essere presentate nella lingua di origine e, se diversa da quelle di seguito indicate, tradotte in una delle seguenti lingue: italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo.

Per le procedure riguardanti materie linguistiche è ammessa la presentazione di pubblicazioni redatte nella lingua od in una delle lingue per le quali è bandita la selezione, anche se diverse da quelle indicate nel comma precedente.

Art. 5 Esclusione dalla selezione

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione.

L'esclusione dalla procedura di selezione è disposta, in qualsiasi momento, con motivato decreto del Rettore, e notificata all'interessato.

Art. 6 Rinuncia alla selezione

I candidati che intendono rinunciare a partecipare alla procedura di valutazione, potranno inviare, all'Ufficio Valutazioni Comparative, all'indirizzo PEC ateneo.bicocca@pec.unimib.it, nonché all'indirizzo e-mail valutazionicomparative@unimib.it, la dichiarazione di rinuncia, scansionata in PDF e corredata da copia del documento di riconoscimento, utilizzando il facsimile allegato.

Art. 7 Costituzione della Commissione Giudicatrice

Per ciascuna procedura di selezione, La Commissione è composta da tre componenti effettivi e un supplente garantendo, di norma, un'adequata rappresentanza di genere, scelti fra

professori e ricercatori con esperienza di ricerca sui temi oggetto del bando, di cui almeno uno inquadrato nel gruppo scientifico-disciplinare oggetto del bando, di cui uno con funzioni di Segretario verbalizzante, è nominata con Decreto del Rettore su proposta del Consiglio di Dipartimento interessato.

Possono essere nominati anche i professori ed i ricercatori in servizio presso Atenei stranieri che si trovino in una posizione accademica corrispondente a quelle di professore o ricercatore, così come definita dall'apposito Decreto Ministeriale.

La Commissione giudicatrice è proposta dal Dipartimento proponente la posizione e nominata con decreto del Rettore, pubblicato all'Albo ufficiale e sul sito Internet di Ateneo, dopo la scadenza dei termini previsti dal bando per la presentazione delle candidature ed entro i 60 giorni successivi alla scadenza delle stesse.

Art. 8

Lavori della Commissione

Per ciascuna procedura di selezione, la valutazione comparativa dei candidati è volta a valutare l'aderenza delle proposte progettuali con il programma di ricerca oggetto della stessa, nonché il possesso, da parte dei candidati, di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.

La valutazione è integrata da un colloquio utile ad accertare l'attitudine alla ricerca dei candidati. Al colloquio possono assistere tutti i candidati ammessi

Tutta la documentazione utile alla valutazione deve essere allegata dai candidati nei termini e con le modalità previste dagli artt. 3 e 4 del presente bando di selezione

I candidati sono valutati comparativamente sulla base dei seguenti elementi:

- a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione;
- b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;
- c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;
- d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.

Il punteggio massimo ottenibile dai candidati è pari a 100 punti, suddivisi secondo i punteggi stabiliti dal Dipartimento che ha proposto la posizione .

La Commissione, in occasione della prima riunione, delibera i criteri e le modalità di valutazione dei titoli, del progetto e del colloquio.

La Commissione comunica le modalità di valutazione, i criteri e punteggi adottati, che sono pubblicati sul sito di Ateneo.

La Commissione, dopo adeguata valutazione e sulla base dei criteri stabiliti, procede collegialmente all'espressione, per ogni singolo criterio di valutazione, di un motivato giudizio e all'attribuzione del relativo punteggio.

I punteggi attribuiti ai criteri di cui al comma 4, lettere a), b) e c) sono resi noti ai candidati prima dell'effettuazione del colloquio.

Successivamente, a seguito dello svolgimento del colloquio, la Commissione procede, per ciascun candidato, alla valutazione del criterio d) ed alla attribuzione del relativo punteggio.

La Commissione una volta conclusa la valutazione, esprime collegialmente, per ciascun candidato, un motivato giudizio complessivo e relativo punteggio.

La Commissione redige una graduatoria di merito tenendo conto dei punteggi conseguiti dai candidati e individua il vincitore della selezione. La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 70 punti su 100 complessivi.

In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato di età anagrafica minore.

La Commissione può avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale e può svolgere a distanza le proprie sedute. Le modalità di svolgimento devono essere riportate a verbale. Il colloquio può essere svolto anche in forma telematica, con le modalità definite al successivo art 9.

La Commissione deve concludere i propri lavori, con la redazione della graduatoria di merito e l'individuazione del vincitore, entro tre mesi dalla data di pubblicazione del decreto di nomina. Su proposta motivata del Presidente può essere concessa dal Rettore una proroga fino a un mese.

Qualora la Commissione non dovesse concludere i propri lavori entro i termini di cui sopra il Rettore provvede alla revoca della nomina, con proprio decreto.

Art. 9 Colloquio

Sarà pubblicato avviso relativo a giorno, orario e luogo del colloquio, alcuni giorni prima della data stabilita dalla Commissione, sul sito d'Ateneo alla pagina dedicata alla procedura presente nella sezione: <https://www.unimib.it/lavora-noi/contratti-ricerca>.

La pubblicazione dell'avviso avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge per i partecipanti alla selezione, senza obbligo di alcuna ulteriore comunicazione.

Sarà onere dei candidati consultare la pagina del sito web dedicata alla procedura per reperire le informazioni necessarie sulla selezione.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità o da un documento di riconoscimento equipollente ai sensi dell'art. 35, comma 2, del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

La mancata presentazione alla discussione è considerata esplicita e definitiva manifestazione di volontà di rinunciare alla procedura selettiva.

Il colloquio può essere svolto anche in forma telematica.

Art. 10 Accertamento della regolarità degli atti e approvazione della graduatoria

Gli atti della selezione e la graduatoria di merito, con individuazione del vincitore, sono approvati, entro 30 giorni dalla consegna dei verbali agli uffici, con decreto del Rettore, che sarà pubblicato all'Albo ufficiale e sul sito d'Ateneo alla pagina dedicata alla procedura, nel rispetto dei principi di trasparenza e protezione dei dati personali.

La validità della graduatoria di merito è fissata in 180 giorni dalla data di approvazione degli atti.

In caso di rinuncia o di mancata presa di servizio o di decadenza del vincitore si può procedere allo scorrimento della graduatoria entro il termine di cui sopra.

Entro 180 giorni dall'approvazione degli atti, per le esigenze del medesimo progetto di ricerca, è possibile il conferimento di ulteriori contratti di ricerca a candidati utilmente collocati in graduatoria, purché sia stata accertata la disponibilità della relativa copertura finanziaria. Lo scorrimento della graduatoria nei termini da ultimo esposto deve essere autorizzato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Consiglio di Dipartimento.

Art. 11

Stipula del contratto di ricerca

Il contratto –della durata di 24 mesi- deve essere sottoscritto entro i 60 giorni successivi al ricevimento della comunicazione.

È consentito richiedere un differimento motivato da parte dell'interessato non superiore ad ulteriori 30 giorni, purché compatibili con l'attività progettuale.

La mancata stipula nei termini da parte dell'interessato è considerata rinuncia alla presa di servizio e decadenza dalla graduatoria

L'Amministrazione, all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, invita l'interessato a presentare la documentazione richiesta ai sensi della normativa vigente.

Il contrattista dottorando o specializzando – ammesso con riserva ai sensi dell'art 2 del presente Bando - può stipulare il contratto solo dopo aver conseguito il titolo di dottore di ricerca o di specializzazione medica.

Ove il dottorando o lo specializzando non consegua il titolo entro sei mesi dalla data di pubblicazione del bando, decade dal diritto al conferimento del contratto di ricerca e dalla graduatoria.

Art. 12

Rapporto di lavoro e cause di estinzione

L'assunzione in servizio del ricercatore a tempo determinato è subordinata al rispetto dei vincoli normativi previsti per il reclutamento di personale da parte degli Atenei. Qualora, nelle more del completamento della procedura di selezione, vengano in essere circostanze preclusive dell'assunzione di natura normativa o finanziaria, l'Amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione o di differirla.

Il contratto è stipulato entro il termine di 60 giorni dal ricevimento della comunicazione, salvo eventuale differimento motivato non superiore ad ulteriori 30 giorni, secondo quanto precisato nel precedente articolo;

Il Contrattista svolge esclusivamente attività di ricerca scientifica oggetto del contratto di ricerca.

La titolarità dei contratti non dà alcun diritto in ordine all'accesso ai ruoli universitari.

Per quanto non espressamente disposto nel presente articolo, restano ferme le altre previsioni regolamentari relative al rapporto di lavoro, per le quali si rimanda al Regolamento di Ateneo per il conferimento di contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010 e alla normativa vigente.

La cessazione del rapporto di lavoro è determinata, oltre che per decadenza sopravvenuta, dalla scadenza del termine o dal recesso di una delle parti e da ogni altra causa di risoluzione prevista dalla normativa vigente.

Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto prima della scadenza del termine, qualora si verifichi una causa che, ai sensi dell'art. 2119 c.c., non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto, ovvero per impossibilità sopravvenuta;

È condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento.

Costituisce giusta causa di recesso dal contratto sia la mancata predisposizione della relazione tecnico-scientifica sia la mancata approvazione da parte del responsabile scientifico della ricerca.

L'eventuale proroga o rinnovo del contratto di ricerca – ai sensi di Legge e secondo quanto disciplinato dal Regolamento di Ateneo - deve in ogni caso rispettare il vincolo della durata massima complessiva di 5 anni di cui all'art. 22, comma 2, della legge 240 del 2010.

Art. 13

Trattamento retributivo, fiscale previdenziale ed assicurativo

Il trattamento retributivo annuo lordo omnicomprensivo è indicato all'art 1 del presente bando, nella tabella relativa a ciascuna procedura selettiva, identificata con codice univoco.

Il trattamento retributivo annuo lordo non è soggetto né a indicizzazione né a rivalutazione ed è assoggettato alle norme fiscali e previdenziali vigenti.

Il rapporto di lavoro che si instaura tra l'Università e il contrattista di ricerca è regolato dalle disposizioni vigenti in materia, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale, previdenziale ed assicurativo previsto per i redditi di lavoro dipendente.

L'Ateneo provvede altresì alla copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali ed alla responsabilità civile.

Art. 14

Incompatibilità

I contratti di ricerca sono incompatibili con:

- qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato presso soggetti pubblici e privati;
- titolarità degli assegni di ricerca anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca;
- borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca, ivi compresa la borsa di dottorato di ricerca e gli emolumenti correlati al contratto di specializzazione di area medica.

Il contratto di ricerca non è compatibile con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione di area medica, in Italia o all'estero, e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso le amministrazioni pubbliche.

I contratti di ricerca di cui all'articolo 22, gli incarichi post-doc di cui all'art 22bis nonché gli incarichi di ricerca di cui all'art. 22 ter, ed i contratti di cui all'articolo 24, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, non sono tra loro compatibili e non possono essere fruiti contemporaneamente da un medesimo titolare.

La durata complessiva dei rapporti instaurati con i titolari delle posizioni di cui agli articoli 22, 22-bis e 22 ter e dei contratti di cui all'articolo 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, con le istituzioni dell'Alta formazione artistica, musicale e coreutica, con le istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, e con gli enti pubblici di ricerca non può in ogni caso superare gli undici anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

Fermo restando tutto quanto sopra, il titolare del contratto di ricerca non può, in ogni caso, svolgere attività che possano determinare una situazione di conflitto di interessi con le attività dell'Ateneo o che non consentano il regolare svolgimento dell'attività di ricerca.

Art. 15

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 679/2016, il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti dall'Università è finalizzato

unicamente all'espletamento della presente selezione ed avverrà da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Il Titolare del trattamento è l'Università degli Studi di Milano-Bicocca nella persona del Rettore, Legale rappresentante, con sede in Piazza dell'Ateneo Nuovo, 1 – Milano.

L'informativa sul trattamento dei dati, relativa ai processi dell'Area del Personale, è disponibile sulla pagina dedicata del sito istituzionale al link www.unimib.it/privacy.

Art. 16 **Responsabile del procedimento**

Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Francesca di Perna, Responsabile Settore Personale Docente e Ricercatore.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Valutazioni Comparative (e-mail: valutazionicomparative@unimib.it).

Art. 17 **Disposizioni finali**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente Bando e nel Regolamento di Ateneo, si rinvia all'art. 22 della Legge n. 240/2010 e alla normativa vigente nelle materie trattate.

Art. 18 **Pubblicazione**

Il testo integrale del bando, emanato con decreto del Rettore, è pubblicato all'Albo on-line dell'Ateneo, nel sito dell'Ateneo alla pagina <https://www.unimib.it/lavora-noi/contratti-ricerca/contratti-ricerca-posizioni-aperte> e pubblicizzato nel sito del MUR e di Euraxess.

Milano,

IL RETTORE
Prof. Marco Emilio ORLANDI
(F.to digitalmente ex art. 24 D.lgs. 82/05)

UOR Area Risorse Umane e Organizzazione – Dirigente: Dott.ssa Sabrina Belli
Responsabile del procedimento: Dott.ssa Francesca di Perna
Pratica trattata da: dott.ssa Livia Guidali

RINUNCIA

Al Magnifico Rettore
dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca
P.zza dell'Ateneo Nuovo, 1
20126 MILANO

OGGETTO:

Procedura selettiva per il conferimento di n. 7 Contratti di Ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010, nel testo modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n.79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36 ed in particolare n.... posto/i per il gruppo scientifico-disciplinare _____ (settore scientifico-disciplinare _____) presso il Dipartimento di _____
Cod. 2026-CDR-024/.....

Il/La sottoscritto/a _____,
nato/a a _____ il _____,

RINUNCIA

a partecipare alla procedura indicata in oggetto.

Si allega fotocopia di un documento di riconoscimento.

Data, _____

Il dichiarante*ⁱ

ⁱ *La presente dichiarazione non necessita dell'autenticazione della firma se, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000, è sottoscritta ed inviata, insieme alla fotocopia non autenticata di un documento di identità del dichiarante; In caso di invio a mezzo e-mail evidenziare nell'oggetto il codice del bando;