



**IL DIRETTORE GENERALE**

Su proposta della Dirigente dell'Area Risorse Umane e Organizzazione

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 1421/2026, prot. 162988/2026 del 28/04/2026, Cod. 26CE141, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo occasionale nell'ambito del progetto dal titolo "Sviluppo di un'applicazione software per l'interazione medico - paziente miastenico" per una durata complessiva di n. 59 giorni per le esigenze del Dipartimento di Informatica, Sistemistica e Comunicazione di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche in campo informatico;
- Preso atto di quanto riferisce la Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso all'Albo Ufficiale online di Ateneo in data 05/05/2026;
  - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
  - che con D.D.G. n. rep. 433/2026 prot. 171482/2026 del 15/05/2026 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
  - che i verbali della Commissione Giudicatrice sono stati formalizzati in data 18/05/2026 e 25/05/2026 come da prot. 176949/2026 del 27/05/2026;
- Atteso che la Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

**DECRETA**

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

**Art. 1** - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa e la seguente graduatoria di merito, **composta esclusivamente dai candidati che hanno conseguito un punteggio pari o superiore a 60/100**:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Varisco Alberto	74/100

**Art. 2** - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

<b>COGNOME E NOME</b>
Varisco Alberto

**Art. 3** - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 59 giorni, decorrenti dalla data del 01/07/2026 e con data termine il 28/08/2026, salvo diverse necessità legate allo svolgimento dell'attività e su richiesta del Responsabile, e graverà sul Progetto ID 2023-INTERNAZ-0001/PER - Personalising myasthenia gravis medicine: from "one-fits-all" to patient- specific immunosuppression - ERAPERMED 2022-258 - bando "JTC 2022 ERA PerMed", CUP H45E23000000006, voce contabile CA.C.01.01.05.04 e CA.C.01.01.05.06, COFOG MP.M1.P1.01.4, ente finanziatore Unione Europea tramite Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica (FRRB), attività istituzionale, U.A. Dipartimento di Informatica, Sistemistica e Comunicazione.

**Art. 4** - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo Ufficiale online di Ateneo.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Cristiano Nicoletti  
(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area Risorse Umane e Organizzazione - Dirigente: Sabrina Belli  
Responsabile del procedimento: Alessandro Cava  
Pratica trattata da: Settore Personale non Strutturato - Ufficio Collaborazioni Esterne – Raffaella Esposito