



COD. 26PTA042

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' DI TECNOLOGO DI SECONDO LIVELLO, POSIZIONE ECONOMICA D4, AI SENSI DELL'ART. 24 BIS DELLA L. 240/2010, (SETTORE CONCURSALE 11/A5 - SCIENZE DEMOETNOANTROPOLOGICHE – SSD:M-DEA/01), CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO (36 MESI) E PIENO PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE PER LA FORMAZIONE "RICCARDO MASSA", NELL'AMBITO DEL PROGETTO "CHROMA - CHROMATIC MAGHREB. UNTANGLING THE COMPLEXITIES OF RACE IN THE CONTEMPORARY MAGHREB".

IL DIRETTORE GENERALE

Vista	la Legge 23.8.1988, n. 370, con la quale viene abolita l'imposta di bollo per le domande di concorso e di assunzione presso le amministrazioni pubbliche;
Visto	il D.P.C.M. 30.3.1989, n. 127, in materia di costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato nel pubblico impiego;
Vista	la Legge 9.5.1989, n. 168;
Vista	la Legge 7.8.1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modifiche e integrazioni e il relativo regolamento di Ateneo vigente;
Visto	il D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, che regola l'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche;
Visto	il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni, le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi nella Pubblica Amministrazione e le modalità di svolgimento dei concorsi;
Vista	la Legge 21.6.1995, n. 236 recante disposizioni urgenti per il funzionamento delle Università;
Vista	la Legge 15.5.1997, n. 127, riguardante misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo e successive modifiche e integrazioni;
Vista	la Legge 16.6.1998, n. 191, che, tra l'altro, modifica e integra la sopracitata legge 15.5.1997, n. 127;
Visto	il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modifiche e integrazioni;
Visto	il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche e successive modificazioni ed integrazioni;
Visto	il Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196, in materia di protezione dei dati personali e il vigente regolamento di Ateneo per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari;
Visto	il Decreto Legge 10.1.2006, n. 4, riguardante misure urgenti in materia di organizzazione e funzionamento della pubblica amministrazione convertito con modificazioni dalla legge 9 marzo 2006, n. 80;
Visto	il Decreto Legislativo 11.4.2006, n. 198, recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246;
Visto	il Decreto Interministeriale del 9.7.2009 di equiparazione tra i diplomi di laurea vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/04 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
Vista	la Legge n. 240 del 30.12.2010 e successive modifiche e integrazioni, in particolare l'art. 24 bis;
Vista	la Legge 6.11.2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
Visto	il D. Lgs. 14.3.2013, n. 33, in materia di "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni e successive modifiche e integrazioni;
Vista	la Legge 6.8.2013, n. 97, in materia di "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea – Legge europea 2013" e in particolare l'art. 7 che modifica la disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro presso

COD. 26PTA042

- le pubbliche amministrazioni;
- Visto il decreto n. 446/2014 del 19.2.2014 con il quale il Direttore Generale stabilisce un contributo per spese generali e postali di euro 10,00 per la partecipazione ai concorsi indetti per l'assunzione di personale tecnico - amministrativo e di dirigente;
- Visto il D.Lgs. 15.6.2015, n. 81, in materia di "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- Vista la Legge 30 dicembre 2025, n. 199 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028"*;
- Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca – sezione Università;
- Visto il vigente regolamento dell'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano – Bicocca;
- Visto il vigente regolamento per l'istituzione del Tecnologo a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 bis della Legge n. 240 del 30.12.2010, presso l'Università degli Studi di Milano - Bicocca;
- Preso atto - che il Consiglio di Amministrazione del 23.06.2026 ha autorizzato l'attivazione delle procedure per il reclutamento di n. 1 unità di Tecnologo di II livello, posizione economica D4, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato per la durata di 36 mesi, ai sensi dell'art. 24 bis della Legge. 240/2010, SC 11/A5 - Scienze Demoetnoantropologiche - SSD: M-DEA/01, presso il Dipartimento di Scienze Umane per la Formazione "Riccardo Massa", nell'ambito del progetto *"CHRoMa - Chromatic Maghreb. Untangling the Complexities of Race in the Contemporary Maghreb"*;
- che al costo complessivo della posizione di cui sopra si aggiungerà un trattamento accessorio pari al 15% sulla base della valutazione effettuata annualmente dalla Direttrice di Dipartimento;
- che il costo della posizione di cui sopra graverà sul progetto, finanziato dall'European Union nell'ambito del programma HEurope - ERC-2025-STG, *"CHRoMa - Chromatic Maghreb. Untangling the Complexities of Race in the Contemporary Maghreb"* - (GA no. 101221629), PI Dott.ssa Marta Scaglioni, CUP H45E26000180006, ID IRIS 2026-INTERNAZ-0024, che presenta adeguata disponibilità finanziaria;

D E C R E T A

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

ART. 1: Numero dei posti

E' indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di Tecnologo di II livello, posizione economica D4, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato per la durata di 36 mesi, ai sensi dell'art. 24 bis della Legge. 240/2010, SC 11/A5 - Scienze Demoetnoantropologiche - SSD: M-DEA/01, presso il Dipartimento di Scienze Umane per la Formazione "Riccardo Massa", nell'ambito del progetto *"CHRoMa - Chromatic Maghreb. Untangling the Complexities of Race in the Contemporary Maghreb"*.

Il vincitore della selezione si occuperà di fornire supporto tecnico specialistico al progetto CHRoMa, occupandosi della sistematizzazione dei dati, della redazione tecnica dei report e dell'archiviazione dei materiali, di collaborare all'implementazione delle metodologie di ricerca etnografica nell'ambito del filone 'Racialization processes in the Global North', operando sotto la direzione della Responsabile Scientifica, di fornire assistenza tecnica alle azioni di networking, alla comunicazione dei risultati e di partecipare a percorsi formativi sull'uso di supporti tecnologici applicati alla ricerca.

ART. 2: Requisiti generali di ammissione

Sono richiesti:

- a) Titolo di studio: Diploma di laurea conseguito secondo le modalità precedenti e successive all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999 e del D.M. n. 270/2004 appartenente ad una delle seguenti classi di

COD. 26PTA042

laurea: L-1 (Beni Culturali), L-11 (Lingue e Culture Moderne), L-12 (Mediazione Linguistica), L-36 (Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali), L-37 (Scienze sociali per la cooperazione, lo sviluppo e la pace), L-40 (sociologia), LM-1 (Antropologia culturale ed etnologia), LM-36 (Lingue e letterature dell'Africa e dell'Asia), LM-38 (lingue moderne per la comunicazione e la cooperazione internazionale), LM-52 (relazioni internazionali), LM-81 (Scienze per la Cooperazione allo Sviluppo), LM-88 (Sociologia e Ricerca Sociale) nonché una particolare esperienza professionale nell'attività di ricerca e supporto tecnico scientifico ai progetti di ricerca.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero sarà richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001; L'esito negativo del procedimento di equivalenza comporterà l'impossibilità di stipulare il contratto di lavoro e l'immediata decadenza dalla graduatoria di merito.

- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro Stato membro della Unione Europea. In applicazione dell'art. 7 della Legge 97/2013 di cui in premessa possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purchè siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;
- f) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (per i nati sino all'anno 1985).

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e coloro che siano stati licenziati per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.

Non verranno ammessi alla procedura i destinatari di sentenze di condanna passate in giudicato, comprese le sentenze pronunciate a seguito di patteggiamento, o di provvedimenti penali irrevocabili di condanna per reati contro la Pubblica Amministrazione.

In caso di procedimenti penali in corso per reati contro la Pubblica Amministrazione l'Ateneo si riserva di valutare l'ammissione alla selezione in riferimento al profilo da reclutare.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi devono possedere i seguenti requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana e inglese.

I requisiti prescritti, compresa la dichiarazione di equivalenza dell'eventuale titolo di studio conseguito all'estero o la dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione. I candidati sono ammessi al concorso con riserva.

L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettere b) e c), della Legge 240/2010 sono in ogni caso esclusi dalla procedura selettiva coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

COD. 26PTA042

ART. 3: Domande e termine di presentazione

La domanda di partecipazione, nonché i titoli posseduti e i documenti ritenuti utili per il concorso, **devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica**, utilizzando l'applicazione informatica dedicata alla pagina:

<https://pica.cineca.it/unimib/26pta042>

Il candidato potrà registrarsi e accedere alla piattaforma utilizzando il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID - livello di sicurezza 2) o la Carta di Identità Elettronica (CIE), selezionando l'Università di Milano-Bicocca tra le federazioni disponibili. Qualora il candidato ne fosse sprovvisto potrà presentarne richiesta secondo le procedure indicate nel sito www.spid.gov.it o <https://www.cartaidentita.interno.gov.it/>.

In alternativa il candidato potrà registrarsi e accedere utilizzando credenziali rilasciate direttamente dalla piattaforma o autenticarsi con il proprio account LOGINMIUR, REPRISSE o REFEREES, qualora in possesso.

Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda ed allegare i documenti in formato elettronico PDF.

La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica, ed includere obbligatoriamente copia di un documento d'identità in corso di validità e il versamento di un contributo pari a Euro 10,00 (euro dieci/00) da effettuare attraverso il sistema di pagamenti elettronici PagoPA, sulla base delle indicazioni riportate nell'applicazione informatica.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione al concorso è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail. **Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.**

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata **entro e non oltre**

29 Luglio 2026 ore 13.00 (ora italiana)

In caso di accesso con SPID o Carta di Identità Elettronica (CIE) per presentare la domanda di partecipazione non sarà necessario firmarla in quanto la stessa verrà acquisita automaticamente dalla procedura.

Nel caso alternativo di accesso con le credenziali rilasciate dalla piattaforma, la presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità:

- **mediante firma digitale**, utilizzando smart card, token USB o firma remota, che consentano al titolare di sottoscrivere documenti generici utilizzando un software di firma su PC oppure un portale web per la Firma Remota resi disponibili dal Certificatore. Chi dispone di una smart card o di un token USB di Firma Digitale potrà verificarne la compatibilità con il sistema di Firma Digitale integrato nel sistema server. In caso di esito positivo il titolare potrà sottoscrivere la domanda direttamente sul server (es. ConFirma);
- **chi non dispone di dispositivi di firma digitale compatibili e i Titolari di Firme Digitali Remote** che hanno accesso a un portale per la sottoscrizione di documenti generici, dovranno salvare sul proprio PC il file PDF generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, firmarlo digitalmente in formato CADES: verrà generato un file con estensione .p7m che dovrà essere nuovamente caricato sul sistema. Qualsiasi modifica apportata al file prima dell'apposizione della Firma Digitale impedirà la verifica automatica della corrispondenza fra il contenuto di tale documento e l'originale e ciò comporterà l'esclusione della domanda;
- **in caso di impossibilità di utilizzo di una delle opzioni sopra riportate** il candidato dovrà salvare sul proprio PC il file PDF generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, stamparlo e apporre la firma autografa completa sull'ultima pagina dello stampato. Tale documento completo dovrà essere

COD. 26PTA042

prodotto in PDF via scansione, e il file così ottenuto dovrà essere caricato sul sistema.

Si consiglia inoltre, visto che sarà possibile presentare la candidatura solo dopo l'avvenuto pagamento del contributo, di procedere con la compilazione della domanda con congruo anticipo rispetto alla scadenza indicata. Il candidato ha la possibilità di ritirare la domanda già inviata mediante l'apposita funzionalità presente nell'applicazione e di presentarne una nuova. **In nessun caso il contributo di partecipazione verrà rimborsato.** Si consiglia quindi una verifica preventiva di tutti i dati inseriti.

Per problemi tecnici contattare il supporto tramite il link presente in fondo alla pagina <https://pica.cineca.it/unimib>.

In applicazione delle norme sull'autocertificazione l'Università procederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni sostitutive e delle autocertificazioni, ai sensi del T.U. 445/2000.

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

- a) cognome e nome e codice fiscale;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana ovvero quella di altro Stato membro dell'Unione Europea o di essere familiare di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea ed essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o di essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- d) se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- e) di avere o non avere riportato condanne penali e di avere o non avere procedimenti penali pendenti;
- f) il possesso di quanto richiesto dall'art. 2, lettera a) del presente bando;
- g) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i nati sino all'anno 1985);
- h) gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di impieghi;
- i) di non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e di non essere stati licenziati per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- j) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- k) i titoli valutabili;
- l) il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative al concorso nonché l'indirizzo di posta elettronica, se posseduto;
- m) di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Milano – Bicocca.

Il candidato portatore di disabilità o con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), accertati ai sensi della Legge 8 ottobre 2010, n. 170, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione alla propria disabilità o disturbo, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli articoli 4 e 20 della legge 104/92.

ART. 4: Commissione Giudicatrice

La Commissione giudicatrice è nominata dal Direttore Generale su proposta della struttura interessata nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

COD. 26PTA042

ART. 5: Prove di esame e titoli valutabili

Gli esami consistiranno in una prova scritta a contenuto teorico e in una prova orale riguardante i piani di comunicazione e divulgazione (*digital outreach e networking plan*); La gestione di dati etnografici; Le attività di monitoraggio e reporting in un progetto internazionale nel settore concorsuale 11/A5 – Scienze demotnoantropologiche – SSD: M-DEA/01.

Durante la prova orale verrà accertata l'attitudine del candidato al problem solving e la capacità di operare efficacemente in contesti di ricerca complessi e internazionali. Verrà inoltre accertata la conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni e apparecchiature informatiche più diffuse.

La prova scritta a contenuto teorico potrà essere svolta su personal computer, fornito dall'Amministrazione, con sistema operativo Microsoft Windows 10 ITA e Microsoft Office 2016 ITA o successivo.

Il calendario delle prove d'esame verrà pubblicato sul sito internet di Ateneo www.unimib.it/concorsi e all'Albo on-line di Ateneo.

Non sarà utilizzata altra forma di comunicazione. E' onere di ciascun candidato consultare l'Albo on-line di Ateneo e/o il sito web www.unimib.it/concorsi.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento non scaduto:

- carta d'identità, passaporto, patente automobilistica o tessera postale.
- tessera di riconoscimento rilasciata dalle Amministrazioni dello Stato ai propri dipendenti (D.P.R. 28.7.67, n. 851, art. 12).

La commissione giudicatrice ha a disposizione 100 punti così suddivisi:

prova scritta: punti 30

prova orale: punti 30

titoli: punti 40

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30 o equivalente nella prova scritta a contenuto teorico. Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale viene data comunicazione con l'indicazione del voto riportato nella prova precedente.

La prova orale non si intende superata se il candidato non ottenga almeno una votazione di 21/30 o equivalente.

I titoli valutabili, ai quali sarà attribuito un punteggio complessivo non superiore a 40 punti, purché attinenti alle attività del posto messo a selezione, e il relativo punteggio, sono i seguenti:

- titolo di studio, master e corsi di perfezionamento post – laurea: fino a 5 punti
- tesi di dottorato, giudizio e attinenza al progetto del dottorato di ricerca e/o scuola di specializzazione in area medica: fino a 5 punti
- pubblicazioni: fino a 20 punti
- altri titoli collegati al servizio prestato a seguito di contratti, borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali, debitamente attestati, ove compaia la decorrenza e la durata dell'attività svolta: fino a 10 punti

I titoli fatti valere come requisito di accesso non possono rientrare tra i titoli valutabili. I suddetti titoli dovranno essere dichiarati sulla procedura informatica entro il termine di scadenza previsto per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Non è consentito il riferimento a titoli presentati a questa o ad altra Amministrazione o a documenti allegati ad altra domanda di partecipazione ad altro concorso.

I candidati che abbiano prestato servizio presso questo Ateneo o siano tuttora in servizio potranno chiedere l'acquisizione d'ufficio di eventuali titoli valutabili giacenti nel fascicolo personale.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatta dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica, ovvero da un traduttore ufficiale.

La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, sarà effettuata dalla commissione dopo lo

COD. 26PTA042

svolgimento della prova scritta e prima che si proceda alla correzione degli elaborati e sarà comunicata ai candidati prima dello svolgimento della prova orale.

ART. 6: Preferenze a parità di merito

Hanno preferenza a parità di merito, in ordine decrescente, coloro i quali appartengono ad una delle sottoelencate categorie:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487;
- p) minore età anagrafica.

I titoli di preferenza devono essere posseduti entro la data di scadenza del termine stabilito nel bando medesimo per la presentazione della domanda di ammissione.

I candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire all'Ufficio procedure concorsuali all'indirizzo ateneo.bicocca@pec.unimib.it, entro il termine perentorio di 10 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, pena la mancata applicazione del relativo beneficio nella formazione della graduatoria generale di merito, la documentazione attestante il possesso dei predetti titoli di preferenza, già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Tali documenti potranno essere sostituiti, nei casi previsti dalla legge, da dichiarazione sostitutiva di certificazione o dichiarazione sostitutiva di atto notorio.

In base al differenziale tra i generi calcolato al 31 dicembre 2025, in riferimento alla qualifica messa a bando, non risulta applicabile il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato in quanto pari all'27,27%.

ART. 7: Approvazione della graduatoria

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di merito, delle preferenze previste

COD. 26PTA042

dall'art. 6 del presente bando.

La graduatoria di merito è approvata con decreto del Direttore Generale ed è formata sommando la votazione riportata nelle prove d'esame a cui si aggiunge il punteggio della valutazione dei titoli.

La graduatoria è pubblicata all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano – Bicocca. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative. La graduatoria ha una validità secondo la normativa vigente.

ART. 8: Stipulazione del contratto individuale di lavoro e assunzione in servizio

Il vincitore della selezione sarà assunto in prova, con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato (36 mesi) e pieno in qualità di Tecnologo di secondo livello, posizione economica D4.

La durata complessiva dei contratti, ai sensi dell'art. 24 bis co. 3 della Legge n. 240 del 30.12.2010, non può in ogni caso essere superiore a cinque anni con la medesima Università.

All'atto dell'assunzione in servizio il dipendente è tenuto a comprovare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, mediante dichiarazione sostitutiva di certificazioni, il possesso dei requisiti previsti per l'ammissione all'impiego, come specificati nell'art. 2 del presente bando. La dichiarazione relativa al requisito della cittadinanza e del godimento dei diritti politici deve riportare l'indicazione del possesso del requisito alla data di scadenza del bando. L'amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, in materia di norme penali. Qualora l'interessato non intenda o non sia in grado di ricorrere alla dichiarazione sostitutiva di certificazione, i certificati relativi a stati, fatti o qualità personali risultanti da albi o da pubblici registri tenuti o conservati da una pubblica amministrazione sono acquisiti d'ufficio da questo Ateneo su indicazione da parte dell'interessato della specifica amministrazione che conserva l'albo o il registro.

L'idoneità fisica all'impiego sarà accertata dal medico competente dell'Università.

Il lavoratore sarà sottoposto a un periodo di prova pari ad un mese. Tale periodo non potrà essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

Il rapporto di lavoro non è cumulabile né con analoghi contratti, neppure in altre sedi universitarie o con strutture scientifiche private, né con la borsa di dottorato di ricerca, né con assegni o borse di ricerca post lauream. Alla figura del Tecnologo si applicano gli obblighi previsti in materia di incompatibilità così come previsto dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001. Al Tecnologo si applicano altresì le disposizioni disciplinanti il rapporto di lavoro, l'estinzione del medesimo e le norme disciplinari stabilite dal vigente C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Università.

ART. 9: Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti dall'Università è finalizzato unicamente all'espletamento della presente selezione ed avverrà da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Il Titolare del trattamento è l'Università degli Studi di Milano-Bicocca nella persona del Rettore, Legale Rappresentante, con sede in Piazza dell'Ateneo Nuovo 1, Milano.

ART. 10: Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, la responsabile del procedimento concorsuale di cui al presente bando è la Dott.ssa Elisa Rebessi, Area Risorse Umane e Organizzazione, settore gestione e sviluppo del personale tecnico amministrativo, P.zza dell'Ateneo Nuovo 1, Milano.

Per informazioni è possibile scrivere al seguente indirizzo: ufficio.concorsi@unimib.it

ART. 11: Norme di rinvio

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, sempreché applicabili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi contenute nel Testo Unico del 10.1.1957, n. 3, nel D.P.R. 3.5.1957, n. 686 e successive integrazioni e modificazioni, nel D.P.R. 9.5.1994, n. 487, e successive modificazioni e

COD. 26PTA042

integrazioni e le disposizioni vigenti in materia, in quanto compatibili.

ART. 12: Pubblicità

Il presente decreto sarà pubblicato all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano – Bicocca, inviato al MIUR e all'Unione Europea per la pubblicazione in italiano e in inglese sui rispettivi siti, reso disponibile sul sito web di Ateneo (<http://www.unimib.it/concorsi>) e presso l'Ufficio Protocollo, Urp e Flussi Documentali.

II DIRETTORE GENERALE
Cristiano Nicoletti
(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area Risorse Umane e Organizzazione – Dirigente: Sabrina Belli
Responsabile del procedimento: Elisa Rebessi
Pratica trattata da: Settore Gestione Giuridica delle Carriere e Relazioni Sindacali – Ufficio Procedure Concorsuali: Natalino Pranteda