



IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta della Dirigente dell'Area Risorse Umane e Organizzazione

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 1899/2026, prot. 184710/2026 del 15/06/2026, Cod. 26CE195, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo occasionale nell'ambito del progetto dal titolo "Supporto all'analisi dei dati - Liberare il linguaggio dalla violenza: strumenti e azioni contro sessismo, hate speech e violenza digitale" per una durata complessiva di n. 2 mesi e mezzo per le esigenze del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche in campo sociologico;
- Preso atto di quanto riferisce la Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso all'Albo Ufficiale online di Ateneo in data 22/06/2026;
 - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
 - che con D.D.G. n. rep. 598/2026 prot. 193920/2026 del 02/07/2026 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
 - che i verbali della Commissione Giudicatrice sono stati formalizzati in data 06/07/2026 e 08/07/2026 come da prot. 198778/2026 del 09/07/2026;
- Atteso che la Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

Art. 1 - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa e la seguente graduatoria di merito, **composta esclusivamente dai candidati che hanno conseguito un punteggio pari o superiore a 60/100**:

COGNOME E NOME

Facincani Martina

PUNTEGGIO

70/100

Art. 2 - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarata vincitrice della selezione di cui in premessa:

COGNOME E NOME

Facincani Martina

Art. 3 - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 2 mesi e mezzo, decorrenti dalla data del 01/09/2026 e con data termine il 15/11/2026, salvo diverse necessità legate allo svolgimento dell'attività e su richiesta del Responsabile, e graverà sul Progetto ID 2025-DID-0052 - Liberare il linguaggio dalla violenza: strumenti e azioni contro sessismo, hate speech e violenza digitale, cofinanziato da Regione Lombardia con Bando "Promozione di progetti e/o percorsi formativi nel sistema universitario lombardo sulle tematiche di prevenzione e contrasto alla violenza contro le donne annualità 2025/2026, in attuazione delle DD.G.R. n. 4555/2025 e n. 4591/2025", CUP E81J25000880001, voce contabile CA.C.02.08.05.04, COFOG MP.M1.P1.01.4, attività istituzionale, U.A. Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale.

Art. 4 - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo Ufficiale online di Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE

Cristiano Nicoletti

(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area Risorse Umane e Organizzazione - Dirigente: Sabrina Belli

Responsabile del procedimento: Alessandro Cava

Pratica trattata da: Settore Personale non Strutturato - Ufficio Collaborazioni Esterne - Raffaella Esposito